



Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeurs et professeurs d'université

www.caut.ca
acppu@caut.ca

18. (d)(i)
2705, promenade Queensview Drive
Ottawa (Ontario) K2B 8K2

(2017-11)
Tél. 613-820-2700
Fax/Tél. 613-820-2707



Conférence de l'ACPPU sur l'équité

Carrefours de mobilisation

6 et 7 avril 2018 – Ottawa Marriott

Aperçu de la conférence

En dépit des engagements publics souscrits pour renforcer l'équité dans le secteur de l'éducation postsecondaire, les universités et les collèges demeurent encore des milieux qui excluent les peuples autochtones, les personnes ayant une limitation fonctionnelle, les personnes qui s'identifient comme lesbiennes, gais, bisexuel(le)s, transgenres, allosexuel(le)s et bi-spirituel(le)s, les minorités raciales ainsi que les femmes.

La 4^e Conférence de l'ACPPU sur l'équité réunira des défenseurs de l'équité et des militants d'associations de personnel académique de partout au pays pour débattre et trouver des moyens de promouvoir plus efficacement l'équité sur nos campus grâce à la mobilisation des membres, à la négociation et à l'application de dispositions plus fermes dans les conventions collectives, et à l'instauration d'une véritable solidarité. Le formulaire d'inscription et les informations concernant l'hôtel sont disponibles sur le site web de l'ACPPU à <https://evenements.caut.ca/equite-2018>.

Programme

Vendredi 6 avril

8 h – 8 h 45

Inscription

8 h 45 – 9 h 15

Mot de bienvenue, reconnaissance du territoire traditionnel, présentations et aperçu de la conférence

9 h 15 – 10 h 30

Conférencière d'honneur : Prof. Malinda Smith, Université de l'Alberta

« Au carrefour de l'injustice sociale : pousser la diversification de la race blanche au-delà de l'équité »

Le milieu académique a accordé jusqu'ici trop peu d'attention au clonage culturel et à la « préférence pour la similitude » qui conforte la normativité blanche, fait obstacle à l'équité raciale et limite la diversité à la diversification de la race blanche. Cet exposé examinera ce que les défenseurs de la justice sociale, les associations de personnel académique et les administrations universitaires font à l'heure actuelle

pour promouvoir l'intersectionnalité et l'équité pour les universitaires racialisés et autochtones.

10 h 30 – 10 h 45 **Pause-santé**

10 h 45 – 12 h 30 **Première plénière – L'équité en tant que processus : défis et pratiques exemplaires dans la perspective de la collecte des données, de l'auto-identification et des dispositions sur l'équité**

Pour comprendre les causes de la sous-représentation, il faut d'abord dresser le portrait exact des caractéristiques démographiques du milieu académique. Comment pouvons-nous gérer adroitement la tension qui existe entre les obstacles institutionnels à l'auto-identification, la crainte légitime de se rendre vulnérables et le besoin collectif de recueillir des données sur l'équité? Les panélistes partageront également leurs réflexions sur l'évolution continue du libellé des dispositions en matière d'équité et des pratiques linguistiques exemplaires actuelles.

12 h 30 – 13 h 30 **Déjeuner** (*compris*)

13 h 30 – 15 h 30 **Deuxième plénière – Justice raciale et éducation postsecondaire**

Comment les cultures académiques de la racialisation et du néolibéralisme renforcent-elles les structures raciales/racistes? Comment ces cultures et structures limitent-elles notre capacité à comprendre les formes de discrimination et de racisme systémiques au sein du milieu académique? Comment les politiques et pratiques d'équité peuvent-elles servir de plateformes pour assurer la justice raciale?

15 h 30 – 15 h 45 **Pause-santé**

15 h 45 – 17 h 30 **Troisième plénière – Les associations de personnel académique et l'intégration de la culture autochtone**

Dans la foulée du rapport final de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, qui appelle les établissements postsecondaires à jouer un rôle central dans le processus de guérison pour réparer les ravages du génocide colonial, l'intégration de la culture autochtone est devenue un sujet de vif débat dans les universités et les collèges canadiens. Mais qu'est-ce que cela signifie concrètement pour les associations de personnel académique et leurs membres? Quels rôles les associations peuvent-elles jouer pour mieux représenter leurs membres autochtones et pour s'assurer que leurs établissements donnent suite de façon efficace et éthique aux recommandations de la Commission de vérité et réconciliation?

17 h 30 **Réception avec bar payant**

Samedi 7 avril

9 h – 10 h 15 **Conférencier d'honneur : Prof. Aaron Devor, premier titulaire de la chaire d'études transgenres, Université de Victoria**

Tablant sur le succès remporté par son service d'hébergement d'archives transgenres le plus important en son genre, l'Université de Victoria a créé en janvier 2016 la première chaire de recherche en études

transgenres dans le monde. Ces deux projets singuliers ont mis des décennies à se réaliser. Le professeur Aaron Devor, premier titulaire de la chaire ainsi que fondateur et directeur des Archives transgenres, décrira les circonstances dans lesquelles ces archives et la chaire de recherche ont vu le jour. Il fera aussi part des fins auxquelles elles pourraient servir pour contribuer à la promotion de l'équité pour les membres transgenres et de genre non-conforme du milieu académique.

10 h 15 – 10 h 30 **Pause-santé**

10 h 30 – 12 h **Quatrième plénière – Les carrefours de mobilisation dans le contexte du travail académique**

Comment les catégories d'inégalité socialement pertinentes se manifestent-elles dans le milieu académique? Comment la justice sociale peut-elle fonctionner en milieu académique et prendre utilement appui sur l'interrelation des catégories d'inégalité? Comment les associations de personnel académique peuvent-elles exercer au mieux leur solidarité avec le mouvement Black Lives Matter?

12 h – 14 h **Déjeuner** (non compris)

14 h – 15 h 30 **Cinquième plénière – Les syndicats et l'équité : quelle est la contribution du mouvement syndical?**

Comment le mouvement syndical s'y prend-il pour combattre la discrimination systémique dans nos lieux de travail? De quelles façons cette lutte s'est-elle révélée efficace? Quels sont les obstacles sur lesquels nous sommes-nous butés? Les panélistes partageront leurs réflexions sur les tensions auxquelles ils sont en proie et les victoires qu'ils remportent au travail en tant que militants syndicaux et défenseurs de l'équité.

15 h 30 – 15 h 45 **Pause-santé**

15 h 45 – 17 h **Sixième plénière – La mise en pratique de l'équité : les associations membres de l'ACPPU comme vecteurs de mobilisation**

Comment pouvons-nous mettre en pratique les principes d'équité au niveau local? Les coprésidents du Comité de l'équité de l'ACPPU mèneront un débat sur la manière dont les associations de personnel académique peuvent devenir plus inclusives ainsi que sur les pratiques exemplaires pour promouvoir l'équité dans le milieu de travail académique.

17 h – 17 h 15 **Récapitulation et conclusion**