

## Rapport de la Caisse de défense

**Date:** Le 5 octobre 2017

**Aux:** Conseil de l'ACPPU

**De:** Tom Booth, président

---

Lors de l'assemblée de printemps 2017 du Conseil, aucun syndicat membre de la Caisse de défense ne se trouvait dans une situation où des indemnités de grève avaient été approuvées et une grève possible était imminente. Depuis, la situation a grandement changé et les administrateurs de la Caisse ont été actifs dans toute une variété d'initiatives entreprises par les syndicats membres. Ceci dit, il m'incombe de dire tout d'abord que ce sont les intérêts et les actions de syndicats qui n'étaient pas membres auparavant qui ont renforcé la Caisse, tant matériellement que spirituellement. Plus précisément, les syndicats de professeurs de l'Université de Lethbridge (ULFA) le 24 mai 2017, et de l'Université de Calgary (TUCFA) le 11 juillet 2017, sont devenus membres de la Caisse. Évidemment, ceci renforce la Caisse, mais également, avec ces deux nouveaux syndicats membres, la solidarité s'étend encore davantage d'un bout à l'autre du pays et leur adhésion tisse un tapis encore plus cohérent et plus serré de syndicats membres de la Caisse de défense qui s'étend sur toute la largeur du paysage.

En général, les administrateurs ont fait le nécessaire pour augmenter le nombre des catégories de syndicats au-dessus de 59 tel que stipulé dans le Règlement administratif de la Caisse à l'article 2.2, et pour modifier le Règlement administratif afin de tenir compte légalement de l'échelonnement initial des mandats dans les cas de syndicats nouvellement devenus membres qui ont droit à plusieurs administrateurs. Les événements qui risquent de se produire dans les semaines et les mois à venir pourraient fort bien avoir pour résultat une preuve claire et nette du besoin d'avoir un plus grand nombre de catégories.

Pendant la période qui fait l'objet de ce rapport, les assemblées des administrateurs de la Caisse de défense ont eu pour résultats :

1. l'approbation d'une indemnité de médiation et d'arbitrage et d'une indemnité de défense des droits de négociation accordées au syndicat des professeurs de l'Université du Manitoba (UMFA); et
2. l'approbation d'indemnités journalières de grève accordées aux syndicats de professeurs de l'Université de Windsor (WUFA), de l'Université Acadia (AUFA), de l'Université Laurentienne (LUFA) et de l'Institut de technologie de l'Université de l'Ontario (UOITFA).

À ce jour (le 4 octobre), la WUFA a conclu une entente qui a été ratifiée en septembre, la AUFA et la UOITFA sont en cours de négociations et nos sœurs et nos frères de la LUFA sont en grève. Le premier groupe de piquets volants en solidarité aux membres de la LUFA est organisé pour le 6 octobre. Nous espérons avoir des nouvelles de la WUFA, de la AUFA, de la UOITFA et de la LUFA lors de l'assemblée annuelle des administrateurs de la Caisse de défense qui se tiendra sous peu à Toronto, ainsi qu'à l'occasion de l'assemblée d'automne du Conseil de l'ACPPU.

Pour finir, j'aimerais remercier Jeff, trésorier de la Caisse de défense, ainsi que Margaret, Valérie, Émilie, Lynn, Chantal V., Deborah, Joshua et Marcel pour le travail assidu qu'ils ont accompli au cours de l'année écoulée. La Caisse bénéficie énormément de leurs contributions. Mes excuses à ceux et celles que j'aurais pu oublier.

Présenté en toute solidarité ... Tom Booth