

Projet **Définitif**

86^e assemblée du Conseil de l'ACPPU

Du 2 au 5 mai 2019

Hôtel Fairmont Château Laurier

Président d'assemblée

Ted Montgomery SEFPO

Vice-présidente d'assemblée

Cindy Oliver

Comité de direction

James Compton	Président – (UWOFA)
Robin Vose	Président sortant – (FAUST)
Brenda Austin-Smith	Vice-présidente (UMFA)
Yalla Sangaré	Trésorier – (APBUSA)
Marc Schroeder	Représentant ordinaire (Général) – (MRFA)
John G. Kingma	Représentant ordinaire (Québec) – (SPUL)
David Newhouse	Représentant ordinaire (Autochtone) – (TUFA)
Peter McInnis	Président, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi – (StFXAUT)
Sarika Bose	Présidente, Comité du personnel académique contractuel – (UBCFA)
Tim Ribaric	Président, Comité des bibliothécaires et des archivistes – (BUFA)
Pat Armstrong	Coprésidente, Comité de l'équité – (YUFA)
Momin Rahman	Coprésident, Comité de l'équité – (TUFA)

Membre d'office

David Robinson Directeur général de l'ACPPU

Déléguées/délégués des associations locales

Cynthia Bruce	Acadia (AUFA)	Gautam Das	Lakehead (LUFA)
Kevin Kane	Alberta (AASUA)	Fabrice Colin	Laurentienne (LUFAPPUL)
David Powell	Athabasca (AUFA)	Margot Kaszap	Laval (SPUL)
Zaa Joseph	BCIT (BCITFA)	David Kaminski	Lethbridge (ULFA)
Jon-Tomas Godin	Brandon (BUFA)	Janet Morrill	Manitoba (UMFA)
Bronwen Sprout	British Columbia (UBCFA)	Janine Mauzeroll	McGill (APBM)
Michelle Webber	Brock (BUFA)	Alison Sills	McMaster (MUFA)
Paul Rogers	Calgary (TUCFA)	Robin Whitaker	Memorial (MUNFA)
Calvin Howley	Cape Breton (CBUFA)	Céline Surette	Moncton (ABPPUM)
Root Gorelick	Carleton (CUASA)	Justin Maalouf	Moncton à Edmundston (APPUMCE)
Charles Courtois	Collèges militaires canadiens (APCMC)	Jules de Tibeiro	Moncton à Shippagan (APPUMCS)
Ted Stathopoulos	Concordia (APUC)	Audrey Laplante	Montréal (SGPUM)
Nick Papatheodorakos	Concordia (APTPUC)	Matthew Litvak	Mount Allison (MAFA)
Alison Kulak	Concordia U-C (CUEFA)	Melanie Peacock	Mount Royal (MRFA)
David Westwood	Dalhousie (DFA)	Jeff MacLeod	Mount Saint Vincent (MSVUFA)
Chris Hancock	Grant MacEwan (GMUFA)	Vlad Tasic	New Brunswick (AUNBT)
Jonathan Ferris	Guelph (UGFA)	Amanda Burk	Nipissing (NUFA)
Neil Brooks	Huron (HUCFA)		
Michael Bennett	King's College (UKCTA)		

Stephen Rader	Northern BC (UNBC-FA)	Rachel Hurst	St. Francis Xavier (StFXAUT)
Craig Leonard	NSCAD (FUNSCAD)	Veronica Austen	St. Jerome's (SJU-ASA)
Susan Spronk	Ottawa (APUO)	Carolyn Salomons	St. Mary's (StMUFA)
Michael Arfken	PEI (UPEIFA)	Gul Caliskan	St. Thomas (FAUST)
Kayll Lake	Queen's (QUFA)	Saeed Moshiri	St. Thomas More (STMFU)
Kristina Llewellyn	Renison (RAAS)	Cynthia Messenger	Toronto (UTFA)
Kenneth Christie	Royal Roads (RRUFA)	Marcus Harvey	Trent (TUFA)
Dave Mason	Ryerson (RFA)	Kimberly Nugent	UOIT (UOITFA)
Kristin Cavoukian	SCFP 3902 (UT-SCFP 3902)	Monica Prendergast	Victoria (UVicFA)
Karen Harper	SCFP 3912 (DU-SCFP 3912)	John Ciriello	Western (UWOFA)
Rohini Bannerjee	Saint Mary's (SMUFU)	David Monod	Wilfrid Laurier (WLUFA)
Kamel Khiari	Sainte-Anne (APPBUSA)	Debbie Noble	Windsor (WUFA)
Susan Fowler-Kerry	Saskatchewan (USFA)	Jacqueline Romanow	Winnipeg (UWFA)
Michael Sjoerdmsa	Simon Fraser (SFUFA)	Arthur Redding	York (YUFA)

Associations locales – N'ont pu assister

Atlantic (ASTFA)
Bishop's (APBU)
Brescia (BFA)
Carleton Postdoctorants (CUPA)
Hearst (APUH)
McMaster – Bibliothécaires (MUALA)
École de médecine du Nord de l'Ontario (NOSMFSA)
OCAD (OCADFA)
SCFP 3909 (Manitoba)
SEFPO 685 (AU-SEFPO 685)
Osgoode Hall (OHFA)
Ottawa (APUO)
Saint-Boniface (APPUSB)
Saint-Paul (PASPU/APPUSP)
St. John's (SJCFA)
Waterloo (FAUW)

Déléguées/délégués des associations fédérées

Anna Beukes	ACIFA
George Davison	FPSE-BC
Martin Devitt	SEFPO

Déléguées/délégués des associations provinciales

Teresa Workman	ANSUT
Jolene Armstrong	CAFA
Jacqueline Holler	CUFA BC
Jean Sauvageau	FAPPUNB
Patrick Noël	MOFA
Gyllian Phillips	UAPUO

Associations provinciales – N'a pu assister

Saskatchewan – SAUT

Représentants du personnel de l'ACPPU

John Hollingsworth
Robert Johnson

Association provinciale ayant des arrangements spéciaux avec l'ACPPU

Jean-Marie Lafortune FQPPU

Déléguées/délégués suppléants et observateurs des associations locales, provinciales et fédérées

Richard Karsten	Acadia (AUFA)	Paul Sanborn	Northern BC (UNBC-FA)
Jane Longley	Acadia (AUFA)	Leslie Jermyn	Queen's (QUFA)
Cam Laforest	Alberta (AASUA)	Sailaja Krishnamurti	Saint Mary's (SMUFU)
Geoff Loken	Athabasca (AUFA)	Allison Muri	Saskatchewan (USFA)
Jude Morrison	BCIT (BCITFSA)	Doug Chivers	Saskatchewan (USFA)
Deena Rubuliak	British Columbia (UBCFA)	Gregg French	SCFP 3912 (DU-SCFP 3912)
Sheila Miller	Calgary (TUCFA)		
Angelo Mingarelli	Carleton (CUASA)	Brian Green	Simon Fraser (SFUFA)
Christal Côté	Carleton (CUASA)	Jennifer Scott	Simon Fraser (SFUFA)
Geneviève Robichaud	Concordia (APUC)	Joseph Roy Gilles	Toronto (UTFA)
Ian Rakita	Concordia (APUC)	Sheila Mckee-Protopapas	Wilfrid Laurier (WLUFA)
Julia Wright	Dalhousie (DFA)	Lisa McGifford	Winnipeg (UWFA)
Stefan Cartledge	Grant MacEwan (GMUFA)	Terry Maley	York (YUFA)
Jasmine French	Grant MacEwan (GMUFA)	Erin Black	York (YUFA)
Glenn Colton	Lakehead (LUFA)	Kenneth Heather	ACIFA
Alain A. Viau	Laval (SPUL)	Lori Morinville	CAFA
Yvan Leanza	Laval (SPUL)	Brendan Bruce	CAFA
Aaron Chubb	Lethbridge (ULFA)	Annabree Fairweather	CUFA BC
Greg Flemming	Manitoba (UMFA)	Tom Friedman	FPSE-BC
Joseph Varga	McGill (APBM)	Bob Davis	FPSE-BC
Natalie Waters	McGill (APBM)	Kevin MacKay	SEFPO
Ken Snelgrove	Memorial (MUNFA)	Rahul Sapra	UAPUO
Amy Wadden	Memorial (MUNFA)	Michel Conlon	UAPUO
Edie Snook	New Brunswick (AUNBT)	Ben Lewis	UAPUO

Invitées/invités, conférencières/conférenciers et observateurs

Susan Blair	New Brunswick (AUNBT)
Alexandre Boulerice	Chef adjoint du NPJ
Michael Chong	Ministre du cabinet fantôme conservateur responsable des sciences
Rachel Curran	Harper & Associates
Michelle Dion	Lauréate du Prix Sarah-Shorten de l'ACPPU
Carlos Escamilla	Universidad Autónoma de Colombia
Robert Farmer	Mount Saint Vincent (MSVUFA)
Patty Hajdu	Ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail
Alison Hearn	Western Ontario (UWOFA)
Louise Hoj Larsen	Internationale de l'Éducation
Mahboob Hussain	Fédération de toutes les associations du personnel académique des universités au Pakistan
Serge Jolicoeur	Moncton (ABPPUM)
Greg MacEachern	Proof Stratégies
Elizabeth May	Chef du Parti vert du Canada
Laurence McFalls	Montréal (SGPUM)
Matthew McGowan	National Tertiary Education Union (Australie)
Marc Richard	Lauréat du Prix des bibliothécaires et des archivistes pour service émérites

Personnel de l'ACPPU

Chantal Vallerand	Directrice des opérations
Pam Foster	Directrice de la recherche et de l'action politique
Valérie Dufour	Directrice des communications
Marcel Roy	Planificateur de réunions et d'événements

Monique Cooke	Adjointe administrative
Constance Hewitt	Adjointe administrative
Margaret McGovern-Potié	Adjointe exécutive au directeur général
Peter Barnacle	Avocat principal
Immanuel Lanzaderas	Conseiller juridique
Andrea Stuart	Agente professionnelle (Recherche et action politique)
Jeff McKeil	Agent de la négociation collective
Chantal Sundaram	Agente de la négociation collective
Andrea Harrington	Agente de la négociation collective
Mona Chevalier	Agente de la négociation collective
Kevin Albert	Graphiste
Lisa Keller	Agente des communications
Laura Lozanski	Agente de la santé et de la sécurité
Karl Bélanger	Conseiller politique
Paul Jones	Agent de la formation

01. Ouverture de l'assemblée et annonces par le président d'assemblée

Le président d'assemblée, Ted Montgomery, déclare la séance ouverte et reconnaît que nous tenons notre assemblée en territoire algonquin non cédé.

Il fait plusieurs annonces concernant les règles et le déroulement de l'assemblée.

02. Adoption de l'ordre du jour

GRANT MACEWAN/QUEEN'S : QUE l'ordre du jour soit adopté en l'état.

ADOPTÉE

03. Rapport du Comité des élections et des résolutions

a) Rapport des mises en candidature

Le président d'assemblée attire l'attention des délégués sur le rapport qui présente les candidatures aux postes du Comité de direction de l'ACPPU qui ont été reçues et jugées admissibles. Il signale que Blanca Navarro Pardiñas, candidate au poste de représentante ordinaire (Francophone) a retiré sa candidature.

WESTERN ONTARIO/QUEEN'S : QUE le rapport des mises en candidature soit approuvé avec la modification.

ADOPTÉE

b) Appel de candidatures aux postes de président d'assemblée, de vice-président d'assemblée et de membres du Comité des élections et des résolutions

Le président d'assemblée annonce que les candidatures aux postes de président d'assemblée et de vice-président d'assemblée doivent être soumises au président sortant.

c) Code de procédure

Le président d'assemblée attire l'attention des délégués sur le code de procédure, qui est inclus dans le cahier de documentation du Conseil disponible en ligne.

- d) Règlement administratif n° 1 de l'ACPPU

Le président d'assemblée attire l'attention des délégués sur le Règlement administratif de l'ACPPU, qui est inclus dans le cahier de documentation du Conseil disponible en ligne.

- e) Guide d'introduction à la procédure parlementaire pour assurer la tenue d'assemblées démocratiques et efficaces

Le président d'assemblée attire l'attention des délégués sur le guide d'introduction, qui est inclus dans le cahier de documentation du Conseil, disponible à la fois en ligne et en version imprimée.

04. Adoption du procès-verbal de l'assemblée tenue du 23 au 25 novembre 2018

SEFPO/WESTERN ONTARIO : QUE le procès-verbal de l'assemblée tenue du 23 au 25 novembre 2018 soit adopté en l'état.

ADOPTÉE

05. Remarques du président de l'ACPPU

Le président souhaite la bienvenue aux délégués de la 86^e assemblée du Conseil de l'ACPPU. Il souligne certains des changements survenus récemment dans le paysage politique qui exigeront beaucoup de travail de notre part dans les prochains mois. L'ACPPU devra rester vigilante et poursuivre ses efforts pour contrer les politiques qui rejettent la gravité des changements climatiques, favorisent le recours à des indicateurs de rendement et attaquent le secteur de l'éducation postsecondaire. Le président insiste sur l'importance des principes démocratiques et de la transparence, et sur l'importance de promouvoir une culture institutionnelle saine dans les établissements où le personnel académique a le droit de participer à une gouvernance collégiale. Pour lutter avec succès contre la corporatisation progressive de nos établissements, il nous faudra unifier le pouvoir collectif de nos syndicats, mettre à profit les relations avec les organisations étudiantes et nous acheminer vers un modèle de mobilisation des services dispensés à nos membres.

06. Candidatures recommandées pour les prix de l'ACPPU

- a) Prix Bernice-Schrank

PRÉSIDENT/COPRÉSIDENTE DE L'ÉQUITÉ ARMSTRONG : QUE le Prix Bernice-Schrank soit décerné à Linda St-Pierre de l'Université Laurentienne.

ADOPTÉE

- b) Prix Donald-C.-Savage

PRÉSIDENT/MOUNT ALLISON : QUE le Prix Donald-C.-Savage soit décerné à Stephen Law de l'Université Mount Allison.

ADOPTÉE

- c) Prix pour l'équité

COPRÉSIDENTE DE L'ÉQUITÉ ARMSTRONG/BRANDON : QUE le Prix pour l'équité soit décerné à Renae Watchman de l'Université Mount Royal.

ADOPTÉE

07. Panel d'experts : Préparer le terrain en vue des élections de 2019

Un panel placé sous le thème *Préparer le terrain en vue des élections de 2019* a réuni Karl Bélanger, président de Traxxion Stratégies et conseiller politique à l'ACPPU, Rachel Curran, associée principale de Harper & Associates Ltd, et Greg MacEachern, premier vice-président de Proof Stratégies.

08. Conférenciers invités

Mahboob Hussain, président de la Fédération de toutes les associations du personnel académique des universités au Pakistan, rend compte de l'état du secteur de l'éducation postsecondaire au Pakistan.

Matthew McGowan, secrétaire général du syndicat australien National Tertiary Education Union (NTEU), rend compte des défis auxquels fait face le secteur postsecondaire en Australie.

09. Remise du Prix Sarah-Shorten

Le Prix Sarah-Shorten est remis à Michelle Dion, professeure agrégée de sciences politiques et directrice par intérim du Centre de recherche en sciences sociales empiriques à l'Université McMaster.

POINT À HEURE FIXE

10. Forum pour les candidates et candidats aux postes du Comité de direction de l'ACPPU

Les candidates et candidats aux postes du Comité de direction de l'ACPPU prennent la parole à tour de rôle devant le Conseil et répondent ensuite aux questions des délégués.

11. Rapport sur l'administration et les finances : 1^{re} partie

a) Examen du budget 2019-2020

Le trésorier présente le projet de budget de l'ACPPU pour l'exercice 2019-2020 (pour fins d'information et de discussion).

12. Actions politiques et revendicatrices

b) Budget fédéral 2019

P. Foster, directrice de la recherche et de l'action politique, présente un survol des engagements énoncés dans le budget fédéral au titre de l'éducation postsecondaire. Près de 1 milliard de dollars par an ont été alloués sur cinq ans aux étudiants, aux travailleurs adultes, aux étudiants inuit, métis et des Premières nations, aux étudiants diplômés et aux détenteurs de prêts d'études canadiens.

c) Élections fédérales de 2019

P. Foster rend compte des prévisions des sondages selon lesquels la course aux prochaines élections fédérales se jouera entre les libéraux et les conservateurs, avec une forte probabilité d'un gouvernement minoritaire. Le Parti conservateur est en tête des sondages depuis février. L'ACPPU demande

à tous les partis politiques d'élaborer et de financer une stratégie nationale en matière d'éducation postsecondaire, d'accroître les investissements dans la science fondamentale et d'investir davantage dans l'éducation des Autochtones. La campagne électorale de l'ACPPU vise à identifier et à mobiliser les sympathisants, à obtenir le concours des candidats et à inciter au vote.

d) Recherche

i) Almanach de l'enseignement postsecondaire 2019

P. Foster rend compte de la production de l'Almanach de l'ACPPU. Cette publication rassemble les données statistiques les plus récentes et complètes sur l'état de l'enseignement postsecondaire au Canada. L'édition 2019 sera bientôt accessible en ligne dans un format actualisé et interactif.

e) Équité

i) Athena SWAN

P. Foster indique que la ministre des Sciences Kirsty Duncan favorise l'adoption d'une version canadienne de la charte Athena SWAN du Royaume-Uni. Ce programme vise à appuyer et à récompenser les établissements qui prennent des mesures pour éliminer les obstacles auxquels sont confrontés les Autochtones et les groupes en quête d'équité sur les campus. L'ACPPU a participé aux consultations sur ce programme.

ii) Consultations sur les modifications proposées au *Règlement sur l'équité en matière d'emploi*

P. Foster indique que le gouvernement fédéral a proposé des modifications au *Règlement sur l'équité en matière d'emploi* établi en application de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. L'objectif est d'ajouter la transparence salariale aux exigences de déclaration.

iii) Comité consultatif de Condition féminine Canada sur le Cadre pour prévenir et contrer la violence fondée sur le sexe dans les établissements d'enseignement postsecondaires

P. Foster indique que la vice-présidente, B. Austin-Smith, représente l'ACPPU au Comité consultatif de Condition féminine Canada sur le Cadre pour prévenir et contrer la violence fondée sur le sexe.

f) Équité d'emploi

i) Consultations sur l'équité des salaires

P. Foster mentionne que l'ACPPU a présenté, en décembre 2018, un mémoire au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada dans le cadre des consultations sur une politique moderne sur les justes salaires. L'ACPPU a participé en s'engageant dans une course à la première place en matière de normes d'emploi.

ii) Rapport sur la Journée d'action dans les médias sociaux du 11 février

P. Foster rappelle que l'ACPPU a tenu le 11 février dernier une journée d'action dans les médias sociaux. Les messages de l'ACPPU affichés sur les sites de médias sociaux se sont inspirés des données qualitatives provenant de notre rapport sur le personnel académique contractuel. L'ACPPU a lancé la rubrique *Racontez-nous votre histoire* sur son site web.

iii) Semaine d'équité d'emploi

La Semaine d'équité d'emploi se déroulera cette année du 7 au 11 octobre 2019 avant les élections fédérales. La précarisation – une question cruciale associée au sous-financement du secteur – peut servir à sensibiliser l'opinion aux enjeux électoraux auxquels est confronté le personnel académique contractuel.

g) Droit d'auteur

i) Examen prévu par la loi de la *Loi sur le droit d'auteur*

P. Foster signale que le Comité de l'industrie et le Comité du patrimoine de la Chambre des communes ont tous les deux entrepris des études dans le cadre de l'examen parlementaire de la *Loi sur le droit d'auteur*.

En décembre, l'ACPPU a présenté un supplément à son mémoire adressé au Comité permanent de l'industrie, des sciences et de la technologie afin d'ajouter des commentaires sur les changements résultant de l'Accord Canada-États-Unis-Mexique. L'ACPPU a aussi soumis un mémoire au Comité du patrimoine. Les rapports des comités, encore à l'étape de l'ébauche, devraient être publiés dans les prochaines semaines.

P. Foster fait également état des consultations publiques grandement nécessaires et inédites que la Commission du droit d'auteur du Canada a lancées récemment, à la demande de l'ACPPU, sur la procédure concernant le tarif qu'Access Copyright pourrait imposer en permettant aux étudiants de photocopier de courts extraits d'œuvres imprimées.

ii) Rapport sur la Semaine pour un droit d'auteur équitable

P. Foster indique que la Semaine pour un droit d'auteur équitable s'est déroulée du 26 février au 2 mars. L'événement a mis l'accent sur l'importance de l'utilisation équitable et des droits des utilisateurs au moyen des médias sociaux, d'un article d'opinion dans le *Hill Times* et d'activités locales comme celles qui ont été organisées par l'APBM et la MUALA.

h) Libertés civiles et droit humains

P. Foster indique que le projet de loi C-59 modifiant la loi antiterroriste est toujours à l'étude d'un comité sénatorial. On ne sait pas s'il sera adopté avant les prochaines élections.

i) Philippines

À la demande de l'Internationale de l'Éducation, l'ACPPU a adressé une lettre au président des Philippines pour condamner les menaces de mort proférées contre le secrétaire général de l'Alliance of Concerned Teachers (ACT).

ii) Harkat

L'ACPPU a adressé une lettre appelant le gouvernement fédéral à stopper l'extradition vers l'Algérie, consécutive à un certificat de sécurité, de Mohamed Harkat au sens de la Convention relative au statut des réfugiés des Nations Unies

iii) STTP

L'ACPPU a participé à une réunion de syndicats suite au recours par le gouvernement fédéral à une loi imposant le retour au travail afin de discuter de stratégies visant à défendre et à accroître les droits des travailleurs.

i) Gouvernance

P. Foster fait état des ressources en ligne que l'ACPPU a produites à l'intention des associations membres pour les sensibiliser à l'importance de la gouvernance partagée. De plus, l'ACPPU lancera en mai une enquête permettant aux associations de recenser et de partager les initiatives qu'elles entendent prendre pour renforcer la gouvernance collégiale.

13. Résolutions des membres

Motion n° 1

CARLETON/WILFRID LAURIER ET MCGILL :

IL EST RÉSOLU QUE l'ACPPU, lorsqu'elle prend des mesures ou qu'elle fait notamment des déclarations publiques concernant des questions particulières à une association de personnel académique membre, consulte cette dernière

et s'assure que ces mesures ou déclarations ne sont pas contraires ni ne portent atteinte aux droits de l'association.

REJETÉE

Motion n° 2

SEFPO/CUFA-BC :

ATTENDU QUE le Vénézuéla est actuellement secoué par une crise économique et constitutionnelle dans laquelle les forces de l'opposition tentent de renverser le gouvernement démocratiquement élu de Nicolas Maduro;

ATTENDU QUE les États-Unis et leurs alliés ont depuis longtemps comme politique de défaire les régimes de dirigeants démocratiquement élus du Vénézuéla, ce qu'illustre notamment leur soutien à une tentative de coup d'État contre le président Hugo Chavez en 2002 et à la tentative de coup d'État contre le président en exercice Nicolas Maduro;

ATTENDU QUE, depuis 2017, le gouvernement canadien a imposé plusieurs séries de sanctions contre Nicolas Maduro et d'autres membres de son gouvernement, et que le Conseil des droits de l'homme des Nations Unies a qualifié ces sanctions de violations flagrantes des règles les plus fondamentales du droit international;

ATTENDU QUE des représentants des gouvernements canadien et américain ont indiqué que leur soutien à un changement de régime était motivé par le désir d'un accès élargi aux ressources pétrolières vénézuéliennes;

ATTENDU QUE, depuis 2017, le Canada est un acteur de premier plan dans le Groupe de Lima, qui réunit des pays de l'Amérique latine hostiles au gouvernement démocratiquement élu du Venezuela et partisans de son renversement;

ATTENDU QUE dans des lettres ouvertes, 70 universitaires et spécialistes de l'Amérique latine en vue aux États-Unis, ainsi que 50 ONG et organismes de défense des droits de la personne internationaux réputés, ont exhorté les États-Unis, le Canada et leurs alliés à mettre fin aux actes hostiles contre le gouvernement démocratiquement élu du Venezuela;

ATTENDU QUE les règles du droit international, la souveraineté des États et le maintien du processus démocratique sont les fondements mêmes des droits de la personne;

ATTENDU QUE l'ACPPU exprime depuis longtemps son soutien aux droits de la personne dans le monde entier;

ET ATTENDU QU'une culture d'éducation postsecondaire critique et de liberté académique au Venezuela dépend de la protection des droits de la personne et du processus démocratique dans ce pays;

IL EST RÉSOLU QUE L'ACPPU publie une déclaration pour :

- blâmer le gouvernement canadien de soutenir un changement de régime illégal au Venezuela;
- réclamer le retrait immédiat du Canada du Groupe de Lima;
- demander la fin immédiate des sanctions illégales imposées au Venezuela par le gouvernement canadien;
- appeler le Canada à user de son influence pour chercher une solution pacifique à la crise vénézuélienne qui est conforme aux règles du droit international et respecte les processus démocratique et constitutionnel intérieurs du Venezuela.

ADOPTÉE

Motion n° 3

MEMORIAL/NIPISSING :

ATTENDU QUE la Memorial University Act (loi sur l'Université Memorial) investit le conseil d'administration de l'Université de pouvoirs aux fins de la gestion, de l'administration et du contrôle des biens, des revenus, des activités et des affaires de l'Université;

ATTENDU QUE la composition du conseil d'administration de l'Université Memorial de Terre-Neuve traduit une surreprésentation de personnes issues du secteur privé;

ATTENDU QU'aux termes de la *Memorial University Act*, il est formellement interdit aux membres du personnel académique d'être nommés ou élus au conseil

d'administration;

ET ATTENDU QUE le gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador a mis sur pied un comité chargé de se pencher sur l'éducation postsecondaire dans la province, et notamment sur l'autonomie institutionnelle et la structure de gouvernance de l'Université Memorial;

IL EST DONC RÉSOLU QUE, dans une lettre ouverte adressée au gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador et au conseil d'administration de l'Université Memorial, l'ACPPU dénonce la structure de gouvernance actuelle de l'Université et recommande des modifications aux pratiques de gouvernance qui sont conformes aux valeurs de l'éducation postsecondaire publique et aux pratiques exemplaires qu'elle a établies en matière de gouvernance collégiale.

ADOPTÉE

Motion n° 4

MEMORIAL/MANITOBA :

ATTENDU QUE la nomination d'administrateurs universitaires devrait être le résultat d'un processus ouvert et transparent, qui prévoit une participation concrète des membres du personnel académique et des représentants de leur association;

ET ATTENDU QU'en vertu des principes de la gouvernance collégiale, ces nominations devraient être faites suivant la recommandation des comités de recrutement, qui devraient être composés en grande partie de représentants du personnel académique ainsi que du corps étudiant et du personnel de soutien;

IL EST DONC RÉSOLU QUE l'ACPPU mène une enquête sur l'étendue du recours, aux fins du recrutement d'administrateurs universitaires, à des chercheurs de têtes ou à des cabinets de recrutement de cadres et sur leurs pratiques, qu'elle réfléchisse aux répercussions de ce recours sur la gouvernance collégiale et qu'elle fournisse des conseils et des orientations sur les réactions possibles du personnel académique.

ADOPTÉE

Motion n° 5

BRITISH COLUMBIA/TORONTO :

ATTENDU QUE l'on observe une tendance de plus en plus répandue au sein des universités canadiennes d'évaluer les activités professionnelles des membres du personnel académique, notamment des bibliothécaires et des archivistes, au moyen d'un programme commercial d'évaluation comparative susceptible d'avoir un impact sur les conditions d'emploi de ces membres;

IL EST RÉSOLU QUE l'ACPPU publie une déclaration dans laquelle elle dénonce l'utilisation d'outils et de programmes d'évaluation comparative pour évaluer le travail des professeurs, des bibliothécaires ou des archivistes;

IL EST AUSSI RÉSOLU QUE le Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU constitue un sous-comité chargé de rédiger un énoncé de principes permettant aux associations de personnel académique de protéger leurs membres contre l'utilisation des informations générées par ces programmes dans les négociations de la charge de travail, des politiques et de la rémunération, dans la réorganisation du milieu de travail et dans la détermination des conditions d'emploi,

ainsi que d'examiner les enjeux que présentent ces outils au titre de la confidentialité des données recueillies.

ADOPTÉE

Motion n° 6

ST. THOMAS/MONCTON :

IL EST RÉSOLU QUE l'ACPPU dénonce la décision du gouvernement du Nouveau-Brunswick de s'attaquer à son Programme des droits de scolarité gratuits et à son Programme d'allègement des droits de scolarité pour la classe moyenne, au mépris de toutes les preuves de leur efficacité pour élargir l'accès à l'éducation postsecondaire et des conséquences dévastatrices des changements sur les étudiants marginalisés et les plus vulnérables de la province – particulièrement les étudiants francophones et autochtones.

ADOPTÉE

Motion n° 7

YORK/NIPISSING :

IL EST RÉSOLU QUE le Conseil de l'ACPPU dénonce l'orientation des récentes propositions de politiques et initiatives touchant le secteur universitaire qu'a mises de l'avant le gouvernement de l'Ontario, lesquelles sont énoncées ci-dessous, pour le motif qu'elles nuisent aux intérêts du corps professoral et des étudiants et compromettent la viabilité des universités ontariennes.

Le gouvernement Ford a déjà : 1) supprimé les subventions du RAFEO pour les étudiants les plus défavorisés de la province; 2) réduit sensiblement les revenus de fonctionnement des universités en ne compensant pas la diminution de 10 % des frais de scolarité par des fonds supplémentaires; et 3) manifesté son désintérêt à l'égard du renouvellement des effectifs professoraux à temps plein. Il propose maintenant : 4) de lier 60 % du financement des universités à des indicateurs de performance; et 5) de prendre des mesures pour soumettre les conventions collectives à l'approbation du Conseil du Trésor, ce qui affaiblirait l'autonomie des administrations et des associations de personnel académique des universités dans le processus de négociation collective.

ADOPTÉE

Motion n° 8

PRÉSIDENT SORTANT/WESTERN ONTARIO :

QUE l'ACPPU exhorte le gouvernement du Pakistan à respecter les droits du personnel académique à la liberté d'association conformément à la Recommandation de l'UNESCO de 1997 concernant la condition du personnel enseignant de

l'enseignement supérieur et à d'autres conventions pertinentes de l'Organisation internationale du travail.

ADOPTÉE

Motion n° 9

CUFA-BC/SIMON FRASER :

QUE l'ACPPU reconnaisse publiquement et de façon appropriée le 100^e anniversaire de la Grève générale de Winnipeg (15 mai-25 juin 1919).

ADOPTÉE

Motion n° 10

PRÉSIDENT SORTANT/ST.THOMAS :

QUE l'ACPPU exprime sa solidarité envers les syndicats académiques colombiens dans leur lutte pour de meilleures conditions de travail et pour améliorer la qualité de l'éducation postsecondaire, et qu'elle dénonce l'utilisation de la violence politique contre les syndicalistes.

ADOPTÉE

AMENDEMENT

WINNIPEG/CALGARY : QUE la motion soit modifiée comme suit : « [...] la violence politique contre les syndicalistes, **les militants pour les droits humains et les défenseurs des droits des autochtones.** »

ADOPTÉE

AMENDEMENT

WESTERN ONTARIO/MEMORIAL : QUE la motion soit modifiée comme suit : « [...] dénonce **haut et fort** l'utilisation de [...] ».

ADOPTÉE

La motion est mise aux voix avec les amendements et est adoptée à l'unanimité.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Motion n° 11

VICTORIA/CUFA-BC :

ATTENDU QU'à l'évidence, la crise du changement climatique devient la crise d'une génération, la nôtre, et qu'elle est susceptible d'entraîner, voire entraîne déjà, l'environnement sur la voie d'une dégradation telle qu'elle menace la sécurité du genre humain et de l'univers dans son ensemble;

IL EST RÉSOLU QU'en sa qualité d'organisme représentant les associations de personnel académique des collèges et des universités du Canada, l'ACPPU soutienne la déclaration d'une urgence climatique;

IL EST RÉSOLU QUE l'ACPPU engage, dans ses activités de lobbyisme, un dialogue avec tous les partis politiques sur la nécessité d'actions fortes, immédiates et efficaces pour lutter contre le changement climatique;

IL EST RÉSOLU QUE l'ACPPU effectue un audit complet des pratiques, en particulier de la fréquence et de l'emplacement du Conseil ou de toute autre activité impliquant des déplacements, et fasse rapport au Conseil à l'automne 2019 avec une liste

classée des mesures que nous pourrions prendre pour réduire le fardeau des émissions de gaz à effet de serre de nos activités.

ADOPTÉE

Motion n° 12

IL EST RÉSOLU QUE les membres de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU) expriment leur solidarité et leur soutien à l'endroit du personnel de l'hôtel Fairmont Château Laurier, représenté par la section locale 4270 d'Unifor, et

QUE l'ACPPU fasse un don en argent à sa caisse de défense.

ADOPTÉE

14. Affaires internationales

a) Actions de l'ACPPU en matière de solidarité internationale

i) Association des professeures et professeurs du Ghana (UTAG)

Le directeur général rend compte des actions de solidarité que l'ACPPU mène actuellement avec l'Association des professeures et professeurs du Ghana.

ii) Fédération palestinienne des syndicats de professeurs et employés universitaires (PFUUPE)

Le directeur général signale que l'ACPPU a versé une aide financière à la Fédération palestinienne des syndicats de professeurs et employés universitaires (PFUUPE) pour l'organisation d'une conférence sur l'orientation future de l'éducation supérieure dans les territoires de la Palestine.

iii) Association des chargés de cours des collèges du Zimbabwe (COLAZ)

Le directeur général fait part des discussions qu'il a eues avec l'Internationale de l'Éducation et l'Association des chargés de cours des collèges du Zimbabwe (COLAZ) sur la tenue d'une réunion entre la COLAZ et les associations de personnel académique des universités du Zimbabwe. La rencontre aurait pour but d'étudier la possibilité de créer un syndicat national représentant le personnel des collèges et des universités.

iv) Syndicat unitaire et démocratique des enseignants du Sénégal (SUDES)

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

v) Pakistan (Programme de perfectionnement professionnel du personnel académique)

Le directeur général indique que l'ACPPU travaille actuellement avec la Commission de l'enseignement supérieur du Pakistan à l'élaboration d'un programme de formation pédagogique pour le personnel académique au Pakistan. L'ACPPU a recruté une équipe de membres bénévoles pour dispenser la formation.

b) Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)

Ce point est traité dans le rapport sur l'Internationale de l'Éducation.

c) Internationale de l'Éducation

Louise Hoj Larsen, chargée de programme auprès de l'Internationale de l'Éducation (IE), présente un aperçu des travaux que l'IE mène actuellement dans le secteur d'éducation postsecondaire de concert avec l'UNESCO et l'OCDE.

- d) Organisation internationale du Travail

Le directeur général indique que le rapport final du Forum de dialogue mondial de l'Organisation internationale du Travail (ILO) sur les conditions d'emploi du personnel de l'enseignement supérieur, qui s'est tenu du 18 au 20 septembre à Genève, est inclus dans le dossier de réunion.

- e) UNESCO

Ce point est traité dans le rapport sur l'Internationale de l'Éducation.

15. Rapports

- a) Négociation collective

L'assemblée reçoit, pour fins d'information et de discussion, le rapport sur la négociation collective.

- b) Formation

L'assemblée reçoit, pour fins d'information et de discussion, le rapport sur le programme de formation de l'ACPPU.

- c) Santé et sécurité au travail

L'assemblée reçoit, pour fins d'information et de discussion, le rapport sur les activités de l'ACPPU en matière de santé et de sécurité au travail.

- d) Syndicalisation

Le directeur général rend compte des activités de syndicalisation en cours.

16. Énoncés de politique et clauses modèles de l'ACPPU

- a) Énoncé de principes sur le droit à un milieu de travail exempt de harcèlement

PRÉSIDENT DU CLAPE/COPRÉSIDENTE DE L'ÉQUITÉ ARMSTRONG :
QUE l'énoncé de principes révisé sur le droit à un milieu de travail exempt de harcèlement soit approuvé.

ADOPTÉE

- b) Énoncé de principes sur la liberté académique, les communications électroniques et les médias sociaux

PRÉSIDENT BIBLIOTHÉCAIRES ET ARCHIVISTES/RYERSON : **QUE**
l'énoncé de principes révisé sur la liberté académique, les communications électroniques et les médias sociaux soit approuvé.

ADOPTÉE

17. Remise du Prix des bibliothécaires et des archivistes pour services émérites

Le Prix des bibliothécaires et des archivistes pour services émérites est remis à Marc Richard de l'Université McGill.

POINT À HEURE FIXE

18. Élection des dirigeants

a) Présidence

Brenda Austin-Smith (Manitoba) est élue présidente de l'ACPPU pour un mandat d'un an.

b) Vice-présidence

Peter McInnis (St. Francis Xavier) est élu vice-président de l'ACPPU pour un mandat d'un an.

POINT À HEURE FIXE

19. Rapport du directeur général

a) Liberté académique

i) Sujets de préoccupation

A) Législation en matière de liberté d'expression

Le directeur général rend compte des nouvelles directives du gouvernement de l'Ontario exigeant que les universités et les collèges de la province adoptent une politique en matière de liberté d'expression d'ici le 1^{er} janvier.

B) Liberté académique intra-muros et extra-muros

Le directeur général rend compte de divers cas d'arbitrage concernant la liberté d'expression extra-muros et intra-muros. Il souligne le fait que les arbitres ne comprennent pas toujours la nature unique du milieu de travail académique et de la liberté académique.

ii) Enquêtes

A) Potter (McGill)

Le directeur général indique que le rapport du Comité d'enquête spécial de l'ACPPU sur l'affaire Andrew Potter (McGill) a été publié en novembre dernier. Des copies du rapport, de la correspondance échangée entre l'Association des professeur(e)s et bibliothécaires de McGill (APBM) et l'ACPPU, ainsi que de la réponse écrite de l'administration de McGill, en date du 26 avril, sont incluses dans le cahier de documentation du Conseil.

B) Mehta (Acadia)

Le directeur général annonce qu'un règlement a été conclu le 1^{er} avril dans l'affaire Rick Mehta (Acadia).

C) Pyne (Thompson Rivers)

Le directeur général fait le point sur l'affaire Derek Pyne (Thompson

Rivers). Il indique que le professeur Pyne a été rétabli dans ses fonctions. L'ACPPU a chargé un comité spécial d'enquêter sur le dossier.

iii) Dossiers

A) Persinger (Laurentienne)

Le directeur général fait le point sur l'affaire Persinger (Laurentienne). Il indique que l'audience de la motion visant à trancher le grief a été reportée au 30 octobre 2019.

B) Collège Durham

Le directeur général fait le point sur les préoccupations que suscite la politique du Collège Durham sur la participation à des élections communautaires et à des activités politiques. Le collège a retiré de la politique les éléments contestés.

C) Université Brock

Le directeur général rend compte d'une plainte relative au respect en milieu de travail qu'un étudiant a déposée contre un professeur de l'Université Brock.

D) Peter Wall Institute of Advanced Studies (UBC)

Le directeur général rend compte de la controverse entourant la démission du directeur du Peter Wall Institute for Advanced Studies de l'Université de la Colombie Britannique (UBC). La déléguée de l'UBCFA remercie l'ACPPU pour ses interventions et invite le Comité de direction à envisager de lancer une enquête sur le dossier.

E) Wilfrid-Laurier

Le directeur général fait le point sur l'affaire Lindsay Shepherd à l'Université Wilfrid-Laurier.

iv) Rapport sur les litiges

A) Université du nord de la Colombie-Britannique(UNBC)

Le directeur général indique que l'ACPPU a assuré la représentation juridique dans une affaire concernant plusieurs suspensions à l'UNBC. Tous les griefs ont été réglés. Un autre grief portant sur la liberté académique a également été réglé par une sentence d'accord-parties confirmant le droit des membres du personnel académique de s'exprimer publiquement sur des sujets qui entrent tant dans le cadre qu'en dehors de leur domaine d'expertise.

B) Access Copyright c. Université York

Le directeur général fait le point sur la cause Access Copyright c. Université York. Les audiences ont été tenues les 5 et 6 mars à Ottawa. L'ACPPU et la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants agissent comme parties intervenantes dans cette instance.

C) Programme des chaires de recherche du Canada

Le directeur général indique qu'une entente de règlement dans le dossier de la plainte relative aux droits de la personne devrait être conclue prochainement.

D) Décisions arbitrales

Le directeur général attire l'attention sur plusieurs décisions arbitrales présentant un intérêt particulier pour le secteur de l'éducation postsecondaire.

E) Bulletin juridique : Traitement des demandes de renseignements personnels médicaux des membres

Une copie du Bulletin juridique sur le traitement des demandes de renseignements personnels médicaux des membres, publié en janvier 2019, est incluse dans le dossier de réunion.

POINT À HEURE FIXE

20. Élection des présidents/présidentes des comités permanents

a) Présidence du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi

Alison Hearn est élue présidente du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi pour un mandat de deux ans.

b) Coprésidence du Comité de l'équité

Pat Armstrong est élue coprésidente du Comité de l'équité pour un mandat de deux ans.

c) Présidence du Comité de la négociation collective et des avantages économiques

Susan Blair est élue présidente du Comité de la négociation collective et des avantages économiques pour un mandat d'un an.

d) Présidence du Comité du personnel académique contractuel

Sarika Bose est élue présidente du Comité du personnel académique contractuel pour un mandat de deux ans.

POINT À HEURE FIXE

21. Élection des représentants/représentantes ordinaires

a) Représentant(e) ordinaire (Autochtone)

David Newhouse est élu représentant ordinaire (Autochtone) pour un mandat d'un an.

b) Représentant(e) ordinaire (Francophone)

Serge Jolicoeur est élu représentant ordinaire (Francophone) pour un mandat

d'un an.

- c) Représentant(e) ordinaire (Québec)

Laurence McFalls est élu représentant ordinaire (Québec) pour un mandat d'un an.

- d) Représentant(e) ordinaire (Général)

Marc Schroeder et Robin Whitaker sont tous deux élus représentants ordinaires (Général) pour un mandat d'un an.

BRANDON/NORTHERN BRITISH COLUMBIA : QUE les bulletins de vote soient détruits.

ADOPTÉE

22. Rapport annuels des Comités permanents de l'ACPPU

- a) Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi

P. McInnis, président du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi, rend compte des travaux du comité. Il mentionne que le rapport Potter (Université McGill) a été publié à la fin de novembre. Le comité s'est réuni en mars. Parmi les points examinés figurent l'enquête sur l'affaire Derek Pyne (Thompson Rivers), l'importance de défendre la permanence pour protéger la liberté académique, et la liberté académique au regard des médias sociaux. Un rapport est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

- b) Comité de la négociation collective et des avantages économiques

La présidente du Comité de la négociation collective et des avantages économiques, Terri Van Steinburg, est absente. Le directeur général indique que le comité a tenu sa réunion parallèlement au Forum pour les négociateurs en chef en mars afin de participer de manière plus active à la rencontre. Un rapport est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

- c) Comité du personnel académique contractuel

S. Bose, présidente du Comité du personnel académique contractuel, rend compte des travaux du comité. Le comité a tenu des conférences téléphoniques environ toutes les six semaines. La dernière réunion en personne a eu lieu en mars. S. Bose fait savoir que le Congrès des sciences humaines organisé par l'UBC se tiendra du 1^{er} au 7 juin. Dans le cadre de ce congrès, plusieurs membres du Comité du personnel académique contractuel participeront, le 4 juin, à un panel sur la liberté académique lors d'un symposium sur des enjeux concernant le personnel académique contractuel. Un rapport est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

- d) Comité de l'équité

M. Rahman, coprésident du Comité de l'équité, rend compte des travaux du comité. Il fait le point sur la production d'une trousse didactique sur l'équité qui devrait être lancée à l'assemblée du Conseil de novembre 2019. Le comité en est aux premières phases de la planification de la Conférence sur l'équité prévue pour les 20 et 21 février 2020. Un rapport est inclus dans le cahier de

documentation du Conseil.

e) Comité des bibliothécaires et des archivistes

T. Ribaric, président du Comité des bibliothécaires et des archivistes, rend compte des travaux du comité. Il attire l'attention sur plusieurs documents inclus dans le cahier de documentation du Conseil : 1) *L'Actualité en négociation de l'ACPPU – Négocier la parité pour les bibliothécaires et les archivistes*, publié en décembre 2018; 2) *Document de discussion sur les ressources éducatives libres*, publié en mars 2019; 3) Aperçu et programme de la Conférence des bibliothécaires et des archivistes qui se tiendra les 25 et 26 octobre à Ottawa. Le comité a proposé des modifications à l'énoncé de principes sur la liberté académique, les communications électroniques et les médias sociaux, qui ont été approuvées plus tôt au cours de la présente assemblée. Un rapport est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

23. Rapports annuels

a) Rapport du président

Le président de l'ACPPU, James Compton, souligne que son rapport est le dernier qu'il soumet au Conseil en tant que président de l'ACPPU. Malgré les horribles situations évoquées dans le rapport au Conseil sur la liberté académique, fait-il observer, il est dans le même temps inspirant de constater l'incidence positive de nos actions collectives pour le grand bien du milieu académique. Il remercie tout particulièrement la directrice des opérations, Chantal Vallerand, pour son dévouement et son travail acharné. Un rapport est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

La vice-présidente, B. Austin-Smith, remercie le président pour les services qu'il a rendus et mène les délégués du Conseil à une chaleureuse ovation.

b) Rapport du directeur général

Le directeur général met en lumière les changements dans le paysage politique canadien qui auront fort probablement une incidence sur le financement et le climat de négociation pour les membres. Il encourage vivement les membres à lutter ensemble contre les menaces qui pèsent sur la profession et le secteur. Un rapport est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

24. Rapports des comités relevant du Comité de direction

a) Comité des francophones

En l'absence de la présidente du Comité des francophones, B. Navarro Pardiñas, aucun rapport verbal n'est présenté. Un rapport écrit est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

b) Comité du personnel enseignant clinicien

Le directeur général indique que le Comité du personnel enseignant clinicien tiendra sa prochaine réunion ordinaire le 26 août.

- c) Comité du personnel académique des collèges et des instituts

Le directeur général indique que le Comité de direction a approuvé en novembre la création d'un comité du personnel académique des collèges et des instituts chargé de le conseiller sur des questions relatives au personnel académique travaillant dans ces établissements. La liste des membres du comité est incluse dans le cahier de documentation du Conseil. Le comité tiendra sa première réunion en août.

25. Rapports des groupes de travail

- a) Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones

D. Newhouse, représentant ordinaire (Autochtone), mentionne que le groupe de travail s'est réuni avant la Conférence du personnel académique autochtone qui a eu lieu les 19 et 20 octobre à Ottawa. Le groupe de travail compte maintenant dix membres. Il procède à l'heure actuelle à la mise à jour de *l'Actualité en négociation de l'ACPPU – La négociation de l'inclusion des membres autochtones du personnel académique*. Un rapport est inclus dans la documentation en ligne.

- b) Groupe consultatif sur l'enseignement à distance et en ligne

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

- c) Groupe de travail sur la gouvernance

M. Schroeder, représentant ordinaire (Général) et président du Groupe de travail sur la gouvernance de l'ACPPU, fait le point sur les activités du groupe depuis la dernière assemblée du Conseil.

26. Composition des comités permanents de l'ACPPU

PRÉSIDENT/BROCK : QUE la liste des candidates et candidats recommandés pour siéger aux comités permanents de l'ACPPU soit ratifiée en l'état par le Conseil.

ADOPTÉE

POINT À HEURE FIXE

27. Élection du président et du vice-président d'assemblée du Conseil et des membres du comité des élections et des résolutions

Il est annoncé que Ted Montgomery est élu président d'assemblée du Conseil, Cindy Oliver, élue vice-présidente d'assemblée du Conseil, et Gordon Schrimpton, élu membre du Comité des élections et des résolutions.

28. Rapport du Syndicat national de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (SNACPPU)

Le directeur général rend compte des récentes activités du SNACPPU. Il souligne que la British Columbia Institute of Technology Faculty and Staff Association (BCITFSA) est la plus récente association membre à avoir adhéré au SNACPPU.

29. Rapport annuel de la Caisse de défense de l'ACPPU

Le rapport est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

30. Rapport de la Fondation Harry-Crowe

Le directeur général rend compte de la conférence sur la liberté académique et la liberté d'expression que la Fondation a tenue à Toronto en février.

31. Rapport de la Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU)

Jean-Marie Lafortune rend compte des activités de la Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU) depuis la dernière assemblée du Conseil.

32. Rapport de la FNEEQ-CSN

Aucun rapport n'est présenté sur ce point.

POINT À HEURE FIXE

33. Prix d'excellence de l'ACPPU en journalisme – Catégorie professionnelle

Le président annonce que le Prix d'excellence de l'ACPPU en journalisme dans la catégorie professionnelle est décerné à Zane Schwartz du magazine Maclean's, pour son article intitulé *Failure to Protect: An exclusive investigation into how universities abandon victims of sexual assault*.

34. Remise du Prix Lee-Lorch

Le Prix Lee-Lorch de l'ACPPU est remis à David Este de l'Université de Calgary. Le lauréat n'ayant pu être présent, des membres de sa famille ont accepté le prix en son nom.

POINT À HEURE FIXE

35. Rapport sur l'administration et les finances : 2^e partie

a) États financiers vérifiés

L'assemblée reçoit les états financiers vérifiés à titre d'information.

b) Rapport financier – Rapport de neuf mois (clos le 31 mars 2019)

Le trésorier présente les résultats financiers du troisième trimestre clos le 31 mars 2019.

c) Budget 2019-2020

TRÉSORIER/CARLETON : QUE le budget de l'ACPPU soit approuvé en l'état.

ADOPTÉE

d) Nomination du vérificateur

TRÉSORIER/QUEEN'S : QUE le cabinet comptable Welch LLP soit désigné vérificateur de l'ACPPU pour l'exercice 2019-2020.

ADOPTÉE

- e) Négociations avec le personnel de l'ACPPU (huis clos)

PRÉSIDENT/FPSE-BC : QUE la séance se poursuive à huis clos.

ADOPTÉE

PRÉSIDENT/RYERSON : QUE la séance reprenne son cours normal.

ADOPTÉE

36. Revue des procès-verbaux des réunions du Comité de direction

- a) Réunion des 14 et 15 septembre 2018

L'assemblée reçoit à titre d'information le procès-verbal de la réunion des 14 et 15 septembre 2018.

- b) Réunion des 20 et 21 novembre 2018

L'assemblée reçoit à titre d'information le procès-verbal de la réunion des 20 et 21 novembre 2018.

37. Coalitions

- a) Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles

La Coalition poursuit son action en vue de faire apporter des améliorations aux projets de révisions de la loi antiterroriste (projet de loi C-59). Elle mène aussi une campagne pour faire retirer les propositions qui priveraient certains revendicateurs du statut de réfugié de l'accès aux audiences indépendantes et en bonne et due forme concernant le statut de réfugié, qui sont enfouies dans la *Loi omnibus d'exécution du budget* (projet de loi C-97).

- b) Réseau pour l'éducation publique

P. Foster donne un aperçu des travaux du Réseau pour l'éducation publique et rend compte de la participation de l'ACPPU à ses activités. Elle évoque la situation alarmante à laquelle font face les enseignantes et enseignants de la maternelle à la 12^e année en Ontario suite à l'imposition par le gouvernement d'augmentations de l'effectif des classes qui entraîneront des mises à pied.

- c) Consortium canadien pour la recherche

P. Foster donne un aperçu des travaux du Consortium et signale la tenue du Sommet sur la recherche prévu pour les 6 et 7 mai.

38. Rapport sur les publications

La présidente du comité de rédaction du *Bulletin*, B. Austin-Smith, informe les délégués que plusieurs des intervenants à la Conférence de la Fondation Harry-Crowe de 2019 ont accepté de faire publier leurs communications. L'ACPPU est en train de développer un site web en libre accès pour pouvoir rendre ces documents accessibles en ligne.

NORTHERN BRITISH COLUMBIA/MEMORIAL : ATTENDU QUE la connaissance,

par le public, des enjeux de l'éducation postsecondaire aidera l'ACPPU à réaliser ses objectifs;

ATTENDU QUE le journalisme d'enquête est un outil puissant pour révéler ces enjeux et les porter à l'attention du public de manière accessible;

IL EST RÉSOLU QUE le Comité de direction de l'ACPPU explore des mécanismes pour publiciser les enjeux de l'éducation postsecondaire comme celui de retenir et de rémunérer les services d'un journaliste d'enquête et qu'elle en rende compte au Conseil en novembre 2019.

ADOPTÉE

39. Lauréats et lauréates du Prix pour services insignes de l'ACPPU

Le directeur général explique la raison d'être de ce prix. Il invite les délégués à consulter la liste des personnes à qui ce prix a été décerné depuis avril 2018.

40. Résolutions organisationnelles

a) Signataires autorisés

ATHABASCA/FPSE-BC : QUE le Conseil approuve la liste des signataires autorisés.

ADOPTÉE

41. Questions diverses

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée.