

✓ **Projet**  **Définitif**

## 87<sup>e</sup> assemblée du Conseil de l'ACPPU

Du 29 novembre au 1<sup>er</sup> décembre 2019

Hôtel Westin Ottawa

### Président d'assemblée

Ted Montgomery SEFPO

### Vice-président d'assemblée

Cindy Oliver

### Comité de direction

Brenda Austin-Smith	Présidente – (UMFA)
James Compton	Président sortant – (UWOFA)
Peter McInnis	Vice-président (StFXAUT)
Yalla Sangaré	Trésorier – (APBUS)
Marc Schroeder	Représentant ordinaire (Général) – (MRFA)
Robin Whitaker	Représentante ordinaire (Général) – (MUNFA)
Laurence McFalls	Représentant ordinaire (Francophone) – (SPGUM)
Alison Hearn	Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi – (UWOFA)
Sue Blair	Présidente, Comité de la négociation collective et des avantages économiques – (AUNBT)
Sarika Bose	Présidente, Comité du personnel académique contractuel – (UBC)
Tim Ribaric	Président, Comité des bibliothécaires et des archivistes – (BUFA)
Momin Rahman	Coprésident, Comité de l'équité (TUFA)

### Membre d'office

David Robinson Directeur général de l'ACPPU

### Déléguées/délégués des associations locales

Cynthia Bruce	Acadia (AUFA)	Susan Hubers	Guelph (UGFA)
Kevin Kane	Alberta (AASUA)	Neil Brooks	Huron (HUCFA)
Jolene Armstrong	Athabasca (AUFA)	Benjamin Muller	King's University College (KUCFA)
Jon-Tomas Godin	Brandon (BUFA)		Lakehead (LUFA)
Melissa Jean	Brescia (BFA)	Gautam Das	Laurentienne (LUFAPPUL)
Bronwen Sprout	British Columbia (UBCFA)	Fabrice Colin	Laval (SPUL)
Michelle Webber	Brock (BUFA)	John G. Kingma	Lethbridge (ULFA)
Don Kozak	Calgary (TUCFA)	David Kaminski	Manitoba (UMFA)
Claudette Taylor	Cape Breton (CUBFA)	Janet Morrill	McGill (APBM)
Angelo Mingarelli	Carleton (CUASA)	Janine Mauzeroll	McMaster (MUFA)
Jean-Marc Noël	Collèges militaires canadiens (APCMC)	Catherine Anderson	Memorial (MUNFA)
Ian Rakita	Concordia (APUC)	Ken Snelgrove	Moncton (ABPPUM)
Robert Soroka	Concordia PT (CUPFA)	Mathieu Lang	Moncton à Edmundston (APPUMCE)
Alison Kulak	Concordia U-C (CUEFA)	Justin Maalouf	Moncton à Shippagan (APPUMCS)
Julia Wright	Dalhousie (DFA)		
Stefan Cartledge	Grant MacEwan (GMUFA)	Jules de Tibeiro	

Audrey Laplante	Montréal (SGPUM)	Karen Harper	SCFP 3912 (DU-SCFP3912)
Matthew Litvak	Mount Allison (MAFA)	Kristin Cavoukian	SCFP 3902 (UT-SCFP3902)
Frank Cotae	Mount Royal (MRFA)	Paul Dupuis	SEFPO 685 (AU-SEFPO 685)
Vlad Tasic	New Brunswick (AUNBT)	Michael Sjoerdmsa	Simon Fraser (SFUFA)
Nathan Kozuskanich	Nipissing (NUFA)	Carolyn Salomons	St. Mary's (StMUFA)
Stephen Rader	Northern BC (UNBC-FA)	Robin Vose	St. Thomas (FAUST)
Matthew Reichertz	NSCAD (FUNSCAD)	Bryan Wiebe	St. Thomas More (STMFU)
Jennifer Blair	Ottawa (APUO)	Joseph Roy Gillis	Toronto (UTFA)
Sharon Myers	PEI (UPEIFA)	Marcus Harvey	Trent (TUFA)
Elizabeth Hanson	Queen's (QUFA)	Kimberly Nugent	UOIT (UOITFA)
Kristina Llewellyn	Renison (RAAS)	Lynne Marks	Victoria (UVicFA)
Kenneth Christie	Royal Roads (RRUFA)	Bryan Tolson	Waterloo (FAUW)
Dave Mason	Ryerson (RFA)	John Ciriello	Western (UWOFA)
Rohini Bannerjee	Saint Mary's (SMUFU)	David Monod	Wilfrid Laurier (WLUFA)
David Alper	Saint-Boniface (APPUSB)	Peter Zimmerman	Windsor (WUFA)
Marta Samokishyn	Saint-Paul (APPUSP)	Jacqueline Romanow	Winnipeg (UWFA)
Daniel Long	Sainte-Anne (APPBUSA)	Terry Maley	York (YUFA)
Patricia Farnese	Saskatchewan (USFA)		

### Associations locales – N'ont pu assister

Atlantic (ASTFA)  
Bishop's (APBU)  
Concordia U-C (CUEFA)  
École de médecine du Nord de l'Ontario (NOSMFSA)  
Hearst (APUH)  
King's College (UKCTA)  
McMaster – Bibliothécaires (MUALA)  
Mount Saint Vincent (MSVUFA)  
OCAD (OCADFA)  
Osgoode Hall (OHFA)  
Regina (URFA)  
SCFP 3909 (Manitoba)  
St. Francis Xavier (StFXAUT)  
St. Jerome's (SJU-ASA)  
St. John's (SJCFA)

### Déléguées/délégués des associations fédérées

Anna Beukes ACIFA  
Sean Parkinson FPSE-BC  
Martin Devitt SEFPO

### Déléguées/délégués des associations provinciales

Scott Stewart ANSUT  
Heather Bruce CAFA  
Annabree Fairweather CUFA BC  
Lise Robichaud FNBFA/FAPPUNB  
Rahul Sapra OCUFA

### Associations provinciales – N'ont pu assister

Manitoba - MOFA  
Saskatchewan – SAUT

### Représentants du personnel de l'ACPPU

Robert Johnson  
Andrea Harrington

### Associations provinciales ayant des arrangements spéciaux avec l'ACPPU

Hans Poirier FQPPU  
Cathy Vaillancourt FQPPU

### Déléguées/délégués suppléants et observateurs des associations locales, provinciales et fédérées

Richard Karsten	Acadia (AUFA)	Lyse Turgeon	Montréal (SGPUM)
Jane Longley	Acadia (AUFA)	Leslie Jermyn	Queen's (QUFA)
Kate Ashley	Acadia (AUFA)	Moira McDonald	Royal Roads (RRUFA)
Rachel Milner	Alberta (AASUA)	Susan Fowler-Kerry	Saskatchewan (USFA)
Geoff Loken	Athabasca (AUFA)	Brian Green	Simon Fraser (SFUFA)
Deena Rubuliak	British Columbia (UBCFA)	Jennifer Scott	Simon Fraser (SFUFA)
Karen Smith	British Columbia (UBCFA)	Kumari Beck	Simon Fraser (SFUFA)
Dawn Good	Brock (BUFA)	Christine McLaughlin	UOIT (UOITFA)
Christal Côté	Carleton (CUASA)	Esme Friesen	Victoria (UVicFA)
Ted Stathopoulos	Concordia (APUC)	Sheila Mckee-Protopapas	Wilfrid Laurier (WLUFUFA)
Geneviève Robichaud	Concordia (APUC)	Debbie Noble	Windsor (WUFA)
Nick Papatheodorakos	Concordia PT (CUPFA)	Lisa McGifford	Winnipeg (UWFA)
David Westwood	Dalhousie (DFA)	Sonja Killora-Mckibbin	York (YUFA)
Shannon Robertson	Grant MacEwan (GMUFA)	Kenneth Heather	ACIFA
Margot Kaszap	Laval (SPUL)	Leslie Sayer	ACIFA
Alain A. Viau	Laval (SPUL)	Lori Morinville	CAFA
Yvan Leanza	Laval (SPUL)	Brendan Bruce	CAFA
Sean Hayes	Lethbridge (ULFA)	Lise Robichaud	CUFA BC
Greg Flemming	Manitoba (UMFA)	Bob Davis	FPSE-BC
Joseph Varga	McGill (APBM)	Tara Lyster	FPSE-BC
James Farrell	Memorial (MUNFA)	Michel Conlon	OCUFA
Leslie Redmond	Memorial (MUNFA)	Hind Eideh	OCUFA
Roger Leblanc	Moncton (ABPPUM)	Kevin MacKay	SEFPO

### Invitées/invités, conférencières/conférenciers et observateurs

Ted Binnema	Président, Caisse de défense de l'ACPPU
Richard Bousquet	Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec – CSN
Larry Brown	Syndicat national des employées et employés généraux du secteur public
Rachel Curran	Harper & Associates Ltd.
Janne Glerup	Dansk Magisterforening (Danemark)
Stephen Law	Lauréat du Prix Donald-C.-Savage
Greg MacEachern	Proof Strategies
Larry Savage	Brock University Faculty Association
Linda Silas	Fédération canadienne des syndicats d'infirmières/infirmiers
Linda St-Pierre	Lauréate du Prix Bernice-Schrank
Lai Suat Yan	Mouvement universitaire malaisien
Terri Van Steinburg	Président, Syndicat nationale de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (SNACPPU)
Jens Vraa-Jensen	Dansk Magisterforening (Danemark)
Renaë Watchman	Lauréat du Prix de l'ACPPU pour l'équité

### Personnel de l'ACPPU

Tony Cantin	Directeur des finances, ressources humaines et opérations
Pam Foster	Directrice de la recherche et de l'action politique
Valérie Dufour	Directrice des communications
Marcel Roy	Planificateur de réunions et d'événements

Margaret McGovern-Poté	Adjointe exécutive au directeur général
Monique Cooke	Adjointe administrative
Jordan Alexander	Adjointe administrative
Peter Barnacle	Avocat principal
Immanuel Lanzaderas	Conseiller juridique
Jeff McKeil	Agent de la négociation collective
Chantal Sundaram	Agente de la négociation collective
Andrea Harrington	Agente de la négociation collective
Mona Chevalier	Agente de la négociation collective
Lisa Keller	Agente des communications
Christina Muehlberger	Agente de la mobilisation des membres
Laura Lozanski	Agente de la santé et de la sécurité au travail
Karl Bélanger	Conseiller politique
Caroline Lachance	Agente de recherche

### 01. Ouverture de l'assemblée et annonces par le président d'assemblée

Le président d'assemblée, Ted Montgomery, déclare la séance ouverte et reconnaît que nous tenons notre assemblée en territoire algonquin non cédé.

Il fait plusieurs annonces concernant le déroulement de l'assemblée.

### 02. Adoption de l'ordre du jour

**SEFPO/WESTERN : QUE** l'ordre du jour soit adopté en l'état.

**ADOPTÉE**

### 03. Adoption du procès-verbal de l'assemblée tenue du 2 au 5 mai 2019

**LAURENTIENNE/ST. THOMAS : QUE** le procès-verbal de l'assemblée tenue du 2 au 5 mai 2019 soit adopté en l'état.

**ADOPTÉE**

### 04. Remarques de la présidente de l'ACPPU

La présidente souhaite la bienvenue aux délégués de la 87<sup>e</sup> assemblée du Conseil. Elle met en évidence les menaces que posent plusieurs provinces (Ontario, Manitoba et Alberta) pour le secteur postsecondaire, y compris les atteintes aux droits des travailleurs du secteur public de négocier leurs conditions de travail. Elle insiste sur la nécessité de mettre en place le modèle d'organisation pour mobiliser nos membres et de collaborer dans un esprit de solidarité.

**ST. THOMAS/SEFPO : QUE** le Conseil appuie sans réserve l'UNBCFA dans ses démarches pour négocier un règlement équitable en vue de conclure la présente ronde de négociation collective.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### 05. Rapport du Comité des élections et des résolutions

#### a) Code de procédure

Le président d'assemblée attire l'attention des délégués sur le code de procédure, qui est inclus dans le cahier de documentation du Conseil disponible en ligne.

- b) Règlement administratif n° 1 de l'ACPPU

Le président d'assemblée attire l'attention des délégués sur le Règlement administratif de l'ACPPU, qui est inclus dans le cahier de documentation du Conseil disponible en ligne.

- c) Guide d'introduction à la procédure parlementaire pour assurer la tenue d'assemblées démocratiques et efficaces

Le président d'assemblée attire l'attention des délégués sur le guide d'introduction, qui est inclus dans le cahier de documentation du Conseil, disponible à la fois en ligne et en version imprimée.

#### 06. Candidatures recommandées pour les prix de l'ACPPU

- a) Prix Lee-Lorch

**PRÉSIDENT SORTANT/LAURENTIENNE : QUE** le Prix Lee-Lorch soit décerné à Isabel Desgagné-Penix de l'Université du Québec à Trois-Rivières.

**ADOPTÉE**

- b) Prix Sarah-Shorten

**COPRÉSIDENT-ÉQUITÉ - RAHMAN/SASKATCHEWAN : QUE** le Prix Sarah-Shorten soit décerné à Amanda Bittner de l'Université Memorial de Terre-Neuve.

**ADOPTÉE**

- c) Prix des bibliothécaires et des archivistes pour services émérites

**PRÉSIDENT-BIBLIOTHÉCAIRES ET ARCHIVISTES/NSCAD : QUE** le Prix des bibliothécaires et des archivistes pour services émérites soit décerné à Christopher Dennis de l'Université Memorial de Terre-Neuve.

**ADOPTÉE**

#### 07. Panel de l'ACPPU : *Préparer le terrain en vue des élections de 2019*

Un panel organisé sur le thème *Qu'attend le secteur de l'éducation et de la recherche postsecondaires du nouveau gouvernement fédéral?* a réuni Karl Bélanger, président de Traxxion Stratégies et conseiller politique de l'ACPPU; Rachel Curran, associée principale chez Harper & Associates Ltd; Greg MacEachern, premier vice-président de Proof Strategies.

#### 08. Débat d'experts

##### ***Plus forts ensemble : S'organiser pour défendre les services publics***

Un panel portant sur le thème *Plus forts ensemble : S'organiser pour défendre les services publics* a réuni Linda Silas, présidente de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers; Larry Brown, président du Syndicat national des employés et employés généraux et du secteur publique; Larry Savage, Association du personnel académique de l'Université Brock.

#### 09. Conférenciers invités

- Lai Suat Yan, vice-présidente du mouvement universitaire malaisien, fait rapport sur l'état du secteur de l'éducation postsecondaire en Malaisie.

- Janne Gleerup et Jens Vraa Jensen, Dansk Magisterforening (Danemark), rendent compte des enjeux auxquels est confronté le secteur postsecondaire du Danemark.

## 10. Suivi de la 86<sup>e</sup> assemblée du Conseil

### i) Résolutions

#### A. Vénézuéla

Une lettre de l'ACPPU en date du 27 mai 2019 adressée à la ministre des Affaires étrangères, blâmant le gouvernement canadien de soutenir un changement de régime illégal au Vénézuéla, est incluse dans le dossier de réunion.

#### B. *Memorial University Act* (loi sur l'Université Memorial)

Une lettre de l'ACPPU en date du 24 mai 2019 adressée au premier ministre de Terre-Neuve-et-Labrador, recommandant au gouvernement provincial de modifier la *Memorial University Act* (loi sur l'Université Memorial) afin de permettre aux membres du corps professoral d'être représentés au conseil d'administration, est incluse dans le dossier de réunion.

#### C. Recrutement et nomination d'administrateurs académiques

Robin Whitaker, coprésidente du Groupe de travail spécial sur la gouvernance, rend compte au Conseil des travaux accomplis par le groupe de travail depuis la dernière assemblée du Conseil. Elle indique que les membres du groupe de travail ont tenu une séance d'information avant l'assemblée du Conseil. Le groupe s'affaire actuellement à produire une trousse d'information sur la gouvernance.

#### D. Analyse comparative des bibliothécaires et des archivistes

Tim Ribaric, président du Comité des bibliothécaires et des archivistes, présente au Conseil une mise à jour sur l'utilisation de plates-formes d'évaluation comparative par les administrations de bibliothèques. Il informe le Conseil que le Comité des bibliothécaires et des archivistes propose des modifications à l'énoncé de principes de l'ACPPU sur les indicateurs de rendement afin de tenir compte de ces pratiques d'évaluation comparative.

#### E. Nouveau-Brunswick

Une lettre de l'ACPPU en date du 30 mai 2019 adressée au ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du Nouveau-Brunswick, s'opposant à la décision du gouvernement d'annuler le Programme de droits de scolarité gratuits et le Programme d'allègement des droits de scolarité pour la classe moyenne et de les remplacer par le Programme de bourses renouvelées pour frais de scolarité, et d'éliminer la Prestation pour l'achèvement des études dans le délai prévu, est incluse dans le dossier de réunion.

#### F. Ontario

Une lettre de l'ACPPU en date du 7 juin 2019 adressée au premier ministre de

l'Ontario, s'opposant aux politiques du gouvernement de la province concernant l'éducation postsecondaire est incluse dans le dossier de réunion.

G. Pakistan

Une lettre de l'ACPPU en date du 30 juin 2019 adressée au premier ministre de la République islamique du Pakistan, exhortant le gouvernement pakistanais à faire respecter le droit du personnel académique à la liberté syndicale, est incluse dans le dossier de réunion.

H. Journalisme d'enquête

Peter McInnis informe le Conseil que les membres du comité de direction et de l'équipe de gestion de l'ACPPU prennent en considération la résolution sur les possibilités de financer un site web de journalisme d'enquête. Il est recommandé que l'ACPPU continue plutôt d'investir des effectifs et des ressources supplémentaires dans le Bulletin, le Fil de presse et d'autres moyens de communication, dont la nouvelle plate-forme de source ouverte – le Journal de l'ACPPU – qui sera lancée prochainement.

I. Colombie

Une lettre de l'ACPPU en date du 28 mai 2019 adressée au président de la République de la Colombie pour dénoncer l'utilisation de la violence politique contre les syndicalistes, les militants pour les droits humains et les défenseurs des droits des autochtones en Colombie, est incluse dans le dossier de réunion.

J. Changement climatique

La présidente signale que le Comité de direction a examiné la résolution sur le changement climatique. Il est établi que le meilleur moyen pour l'ACPPU de lutter contre la crise climatique est de mener des actions de sensibilisation et de lobbying en appui à une politique publique efficace. À cette fin, l'ACPPU s'est associée au Réseau Action Climat et elle envisage d'autres mesures à cet égard : la création d'un atelier sur l'organisation en vue de mener des négociations en faveur du climat. La présidente indique que le Conseil pourrait envisager également de réviser la politique en matière de déplacements afin de favoriser les voyages à faible émission de carbone. On planifie aussi d'écologiser les réunions et activités et d'envisager des moyens de les combiner, d'élargir la capacité de téléconférence et d'explorer l'efficacité de l'achat de crédits en vue de la compensation de carbone pour les voyages aériens.

K. Personnel du Château Laurier

Le directeur général informe le Conseil que le personnel du Château Laurier a conclu une entente peu après la dernière assemblée du Conseil.

L. 100<sup>e</sup> anniversaire de la grève générale de Winnipeg

La déclaration de l'ACPPU en date du 15 mai 2019 à l'occasion du 100<sup>e</sup> anniversaire de la grève générale de Winnipeg est incluse dans le dossier de réunion.

\*\*\*\*\*

*Motion d'urgence appuyant les collègues de l'UCU qui participent actuellement à des mesures de grève.*

**ACADIA/RYERSON : QUE** l'ACPPU manifeste son soutien et sa solidarité au syndicat britannique University and College Union (UCU) qui participe actuellement à des mesures de grève.

**ADOPTÉE**

## 11. Politiques de l'ACPPU

### a) Énoncés de principes

#### i) Affectations dans plusieurs unités

**PRÉSIDENTE/ST. THOMAS : QUE** l'énoncé de principes sur les affectations dans plusieurs unités soit approuvé.

**ADOPTÉE**

#### ii) Frais de traitement des articles

**PRÉSIDENTE-CLAPE/WESTERN : QUE** l'énoncé de principes sur les frais de traitement des articles soit approuvé.

**ADOPTÉE**

#### iii) Confidentialité dans le processus de règlement des griefs

**PRÉSIDENTE-CLAPE/PRÉSIDENTE : QUE** l'énoncé de principes révisé sur la confidentialité dans le processus de règlement des griefs soit approuvé.

**ADOPTÉE**

#### iv) Gouvernance

**REPRÉSENTANT ORDINAIRE SCHROEDER/MOUNT-ROYAL : QUE** l'énoncé de principes révisé sur la gouvernance soit approuvé.

**ADOPTÉE**

#### v) Harcèlement en ligne

**PRÉSIDENTE-CLAPE/SCFP 3902 : QUE** l'énoncé de principes révisé sur le harcèlement en ligne soit approuvé.

#### **AMENDEMENT :**

**LAURENTIENNE/SASKATCHEWAN : QUE**, dans la section *Notifier l'établissement*, le terme « directeur de département » soit remplacé par « doyen ».

#### **AMENDEMENT DE L'AMENDEMENT :**

**LAVAL/SAINT-BONIFACE : QUE**, dans la section *Notifier l'établissement*, le terme « doyen » proposé soit remplacé par « employeur » et que l'ordre des paragraphes soit modifié de sorte que la section *Notifier l'association* précède *Notifier l'employeur*.

**ADOPTÉE**

**AMENDEMENT :**

**SCFP 3902/RYERSON : QUE**, dans la section *Notifier l'association*, soit ajouté un nouveau point : « inclure un énoncé de principes sur le harcèlement en ligne dans leurs règlements administratifs ».

**MOTION DE RENVOI AU COMITÉ**

**ANSUT/RYERSON : QUE** l'énoncé de principes soit renvoyé au Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi pour un examen plus poussé.

**ADOPTÉE**

vi) Indicateurs de rendement

**PRÉSIDENT-BIBLIOTHÉCAIRES ET ARCHIVISTES/MANITOBA : QUE** l'énoncé de principes révisé sur les indicateurs de rendement soit approuvé.

**AMENDEMENT :**

**MANITOBA/MONTRÉAL : QUE** la première phrase du deuxième paragraphe soit modifiée comme suit : « C'est au moyen d'un examen par des pairs et non pas d'indicateurs de rendement que les travaux académiques **des professeurs, enseignants, bibliothécaires et archivistes** peuvent être évalués de la meilleure façon. »

**ADOPTÉE**

**AMENDEMENT :**

**MANITOBA/ANSUT : QUE** le mot « inappropriée » soit supprimé dans le point 3.

**ADOPTÉE**

**MOTION DE RÉEXAMEN**

**REPRÉSENTANT ORDINAIRE (SCHROEDER)/REPRÉSENTANTE ORDINAIRE (WHITAKER) : QUE** la première phrase du deuxième paragraphe soit modifiée comme suit : « C'est au moyen d'un examen par des pairs et non pas d'indicateurs de rendement que **les travaux du personnel académique** ~~des professeurs, enseignants, bibliothécaires et archivistes~~ peuvent être évalués de la meilleure façon. »

**ADOPTÉE**

**La motion principale est mise aux voix avec les modifications et est adoptée.**

**ADOPTÉE**

vii) Droits et responsabilités professionnels

**PRÉSIDENTE-CLAPE/RYERSON : QUE** l'énoncé de principes révisé sur les droits et responsabilités professionnels soit approuvé.

**AMENDEMENT :**

**RYERSON/FPSE : QUE** les mots « droits moraux » dans la clause 2.5 soient mis entre guillemets.

**ADOPTÉE**

viii) Justice raciale

**COPRÉSIDENT-ÉQUITÉ (RAHMAN)/TRENT : QUE** le nouvel énoncé de

principes sur la justice raciale soit approuvé.

**ADOPTÉE**

ix) Justice sociale

**COPRÉSIDENT-ÉQUITÉ (RAHMAN)/SAINT MARY'S : QUE** l'énoncé de principes révisé sur la justice sociale soit approuvé.

**ADOPTÉE**

b) Clauses modèles

i) Nominations

**PRÉSIDENTE-CNCAE/BRANDON : QUE** la clause modèle révisée sur les nominations soit approuvée.

**ADOPTÉE**

ii) Ouverture et transparence

**PRÉSIDENTE-CNCAE/RYERSON : QUE** la clause modèle sur l'ouverture et la transparence soit approuvée.

**AMENDEMENT**

**CARLETON/FPSE : QUE** le titre de la section 3.1 soit modifié comme suit : « Salaires des administrateurs et des membres du personnel non ~~académique de soutien des associations~~ ».

**ADOPTÉE**

**MOTION DE RENVOI AU COMITÉ**

**SEFPO/CALGARY : QUE** la clause modèle soit renvoyée au Comité de la négociation collective et des avantages économiques pour un examen plus poussé afin de s'assurer que la clause est légale dans toutes les juridictions.

**ADOPTÉE**

iii) Équité salariale (équité dans la rémunération)

**PRÉSIDENTE-CNCAE/SEFPO : QUE** la clause modèle sur l'équité dans la rémunération soit approuvée.

**ADOPTÉE**

iv) Suspensions, mesures disciplinaires et congédiements

**PRÉSIDENTE-CNCAE/WESTERN : QUE** la clause modèle sur les suspensions, les mesures disciplinaires et les congédiements soit approuvée.

**AMENDEMENT**

**ANSUT/NSCAD : QUE** les mots « De même » soient supprimés dans la quatrième phrase du paragraphe 1.1.

**ADOPTÉE**

**AMENDEMENT**

**LAURENTIENNE/ANSUT : QUE** la cinquième phrase du paragraphe 1.1 soit modifiée comme suit : « Les sanctions prises sont justes,

raisonnables, proportionnelles à la gravité des méfaits et fondées sur les principes de la discipline progressive **et de la justice naturelle.** »

**ADOPTÉE**

**La motion principale est mise aux voix avec les modifications et est adoptée.**

**ADOPTÉE**

c) Procédures administratives

i) Prix Donald-C.-Savage

**PRÉSIDENTE/COPRÉSIDENT-ÉQUITÉ (RAHMAN) : QUE** les modalités d'attribution révisées du Prix Donald-C.-Savage soient approuvées.

**ADOPTÉE**

ii) Prix pour l'équité

**PRÉSIDENTE/COPRÉSIDENT-ÉQUITÉ (RAHMAN) : QUE** les modalités d'attribution révisées du Prix pour l'équité soient approuvées.

**ADOPTÉE**

iii) Prix des bibliothécaires et des archivistes pour services émérites

**PRÉSIDENTE/PRÉSIDENT-BIBLIOTHÉCAIRES ET ARCHIVISTES : QUE** les modalités d'attribution révisées du Prix des bibliothécaires et des archivistes pour services émérites soient approuvées.

**ADOPTÉE**

iv) Prix commémoratif Milner

**PRÉSIDENTE/PRÉSIDENTE-CLAPE : QUE** les modalités d'attribution révisées du Prix commémoratif Milner soient approuvées.

**ADOPTÉE**

v) Prix Sarah-Shorten

**PRÉSIDENTE/PRÉSIDENTE-CLAPE : QUE** les modalités d'attribution révisées du Prix Sarah-Shorten soient approuvées.

**ADOPTÉE**

vi) Prix Bernice-Schrank

**PRÉSIDENTE/PRÉSIDENTE-CNCAE : QUE** les modalités d'attribution révisées du Prix Bernice-Schrank soient approuvées.

**ADOPTÉE**

**POINT À HEURE FIXE**

**12. Rapport du directeur général**

a) Sujets de préoccupations

i) Liberté d'expression intra-muros et extra-muros

Le directeur général rend compte des enjeux de la liberté académique intra-muros et extra-muros. Il relève plusieurs affaires d'arbitrage qui mettent en évidence les lacunes dans la compréhension juridique des droits à ces libertés d'expression dans un milieu de travail académique. Les membres des services juridiques de l'ACPPU et du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi s'emploieront à fournir des orientations plus précises sur ces questions.

ii) Liberté d'expression sur les campus

Le directeur général fait part des controverses en cours entourant la liberté d'expression sur les campus.

b) Enquêtes

i) Potter (McGill)

Le directeur général fait le point sur l'enquête du comité spécial de l'ACPPU chargé de l'affaire Andrew Potter à l'Université McGill. Le rapport du comité a conclu à plusieurs atteintes graves à la liberté académique et a recommandé que l'administration de McGill adopte un énoncé de principes sur la liberté académique des administrateurs universitaires.

ii) Institut Peter Wall des études supérieures (UBC)

Le directeur général fait le point sur l'enquête concernant l'Institut Peter Wall des études supérieures (Université de la Colombie-Britannique). L'ACPPU a créé un comité d'enquête spécial chargé d'étudier les circonstances entourant la démission du directeur de l'institut de recherche. Le comité d'enquête procède actuellement à la rédaction de son rapport.

iii) Pyne (Thompson Rivers)

Le directeur général fait le point sur l'enquête concernant Derek Pyne (Université Thompson Rivers). Le comité d'enquête spécial conclut dans son rapport que la liberté académique intra-muros de Derek Pyne a été violée.

iv) Horne (Dalhousie)

Le directeur général mentionne que l'ACPPU a publié un rapport d'une enquête indépendante sur l'affaire Horne en janvier 2016. Un comité du sénat de Dalhousie a été chargé de donner suite aux recommandations de l'ACPPU.

v) Collège vétérinaire de l'Atlantique (UPEI)

Le directeur général mentionne que l'ACPPU a publié en 2014 un rapport sur les problèmes qui existaient au Collège vétérinaire de l'Atlantique. Des problèmes ont refait surface et l'ACPPU travaille actuellement de concert avec l'UPEIFA pour résoudre la situation.

c) Dossiers

i) Persinger (Laurentienne)

Le directeur général fait le point sur l'affaire Michael Persinger à l'Université Laurentienne. Il indique qu'un règlement constatant la violation de la liberté académique du professeur Persinger a été conclu le 30 octobre. Par suite du règlement, l'université a créé une bourse d'étude en l'honneur du professeur.

ii) Collège de technologie forestière des Maritimes

Le directeur général fait le point sur l'affaire concernant le Collège de technologie forestière des Maritimes.

d) Rapport sur les litiges

i) *Access Copyright c. Université York*

Le directeur général indique que la décision relative à la cause *Access Copyright c. Université York* est toujours attendue. La Cour d'appel fédérale a tenu une audience les 5 et 6 mars à Ottawa.

ii) Programme des chaires de recherche du Canada

Le directeur général fait rapport sur le Programme des chaires de recherche du Canada (CRC). Il fait état de la plainte en discrimination déposée par l'ACPPU contre le Programme des CRC et de la non-conformité du programme aux modalités d'un règlement intervenu en 2006 dans une affaire renvoyée au Tribunal canadien des droits de la personne. En 2017, l'ACPPU a demandé que soit rendue une ordonnance fédérale pour assurer le respect du règlement. L'entente de règlement intervenue le 31 juillet 2019 a donné lieu à l'établissement, dans le programme des CRC, d'un cadre d'action de dix ans devant permettre de refléter la diversité de la population canadienne et de fixer des objectifs de représentation des femmes, des minorités visibles, des personnes ayant une limitation fonctionnelle et des Autochtones. De plus, la sous-représentation des membres de la communauté LGBTQ+ sera analysée pour la première fois.

iii) Décisions judiciaires et sentences arbitrales

Le directeur général rend compte d'une décision judiciaire rendue dans l'affaire *Fédération canadienne des étudiantes et étudiants c. Ontario* contestant une mesure en faveur de la possibilité pour les étudiants de ne pas payer les droits accessoires connexes aux associations étudiantes. La cour a affirmé que les directives

contestées étaient contraires à la législation régissant les collèges et les universités.

### 13. Rapports

a) Négociation collective

Le rapport sur la négociation collective est inclus, pour fins d'information et de discussion, dans le cahier de documentation du Conseil.

Le délégué de l'UNBC présente au Conseil une mise à jour sur les mesures de grève de l'association.

**NORTHERN BRITISH COLUMBIA/BRITISH COLUMBIA : ATTENDU QUE** l'association du personnel académique de l'UNBC en est à son second mouvement de grève après deux rondes de négociations consécutives;

**ATTENDU QUE** l'association du personnel académique de l'UNBC a été contrainte de déposer un nombre sans précédent de griefs en raison du manque de respect flagrant de la convention collective de la part de l'administration;

**IL EST RÉSOLU QUE** l'ACPPU s'engage avec l'UNBCFA à explorer la possibilité de faire faire un examen indépendant externe des relations du travail à l'UNBC.

**ADOPTÉE**

b) Formation

Le rapport sur le programme de formation de l'ACPPU est inclus, pour fins d'information et de discussion, dans le cahier de documentation du Conseil. Le directeur général indique que l'ACPPU a offert, à l'automne, un atelier régional sur la mobilisation à Toronto et qu'elle espère pouvoir offrir d'autres ateliers régionaux ailleurs au pays.

c) Syndicalisation

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

d) Santé et sécurité au travail

Le rapport sur les activités de l'ACPPU en matière de santé et de sécurité au travail est inclus, pour fins d'information et de discussion, dans le cahier de documentation du Conseil.

### 14. Actions revendicatrices et politiques

a) Élections fédérales 2019

P. Foster rend compte de la campagne électorale fédérale de l'ACPPU qui est non partisane et axée sur des enjeux. Dans sa plate-forme électorale, l'ACPPU a mis l'accent sur le financement de la recherche, la précarisation, les questions d'équité, l'abordabilité de l'éducation postsecondaire et l'incitation à voter. Outre la production d'une trousse électorale pour aider les associations membres à faire campagne à l'échelle locale, l'ACPPU a mené une campagne

publicitaire numérique et mis au point sur son site web un outil de sondage en ligne.

b) Rapport sur la Semaine de l'équité d'emploi

P. Foster indique que la Semaine de l'équité d'emploi s'est déroulée du 7 au 11 octobre au cours de la campagne électorale fédérale. Pour la campagne de cette année, l'ACPPU a produit de nouveaux supports : affiches, présentations PowerPoint, fiches d'information, etc. L'an prochain, la Semaine de l'équité d'emploi sera tenue comme d'habitude la troisième semaine d'octobre. Un dépliant mettant en évidence les activités et événements organisés durant la Semaine de 2019 est inclus dans le cahier de documentation du Conseil.

c) Droit d'auteur

P. Foster indique que le Comité du patrimoine et le Comité permanent de l'industrie, des sciences et de la technologie ont déposé, en mai et en juin respectivement, leurs rapports dans le cadre de l'examen parlementaire de la *Loi sur le droit d'auteur*. Une copie des réponses de l'ACPPU aux deux rapports est incluse dans le cahier de documentation du Conseil. P. Foster souligne le fait que le nouveau gouvernement déterminera quelles mesures seront prises, s'il y a lieu, et qu'il est possible de faire avancer le dossier du droit d'auteur de la Couronne.

L'ACPPU attend qu'une décision soit rendue sur l'appel de l'affaire *Université York c. Access Copyright*; elle conteste la décision de la Commission du droit d'auteur sur le nouveau tarif provisoire proposé par Access Copyright.

d) Équité dans le secteur de la recherche

P. Foster fait état de l'enquête que Statistique Canada mène actuellement sur le corps professoral et les chercheurs du niveau postsecondaire en vue de combler les lacunes en données sur l'équité, la diversité et l'inclusion dans le milieu de la recherche au Canada.

e) Cadre national sur la violence fondée sur le sexe dans les établissements d'enseignement postsecondaires

La présidente fait le point sur les travaux du Cadre national sur la violence fondée sur le sexe dans les établissements d'enseignement postsecondaires. Elle fait part de son expérience en tant que représentante de l'ACPPU au comité national chargé de l'élaboration de ce cadre.

f) Libertés civiles et droits humains

i) Questions transfrontalières

Le directeur général indique que l'ACPPU a publié un supplément à son Avis aux voyageurs de 2005 pour avertir les membres de l'ACPPU que leurs appareils électroniques pourraient faire l'objet d'une fouille à un poste frontalier.

ii) Activités du SCRS sur les campus

Le directeur général informe le Conseil des rumeurs qui ont circulé au cours de l'été au sujet des agents du SCRS qui prennent contact avec

des étudiants sur les campus canadiens, et particulièrement avec des étudiants musulmans.

iii) Professeur Hassan Diab

Le directeur général fait le point sur l'affaire Hassan Diab.

## 15. Résolutions des membres

a) **Motion n° 1**

**ACIFA/SEFPO :**

**ATTENDU QUE** les membres de l'Association du personnel académique des collèges et instituts de l'Alberta (ACIFA) sont en négociation avec leurs employeurs;

**ATTENDU QUE** les négociations engagées par les membres de l'ACIFA sont subordonnées à un nouveau régime de relations du travail en Alberta qui autorise dorénavant les mouvements de grève et de lock-out;

**ATTENDU QUE** les négociations se révèlent particulièrement ardues dans le contexte des profondes compressions budgétaires provinciales et de l'hostilité ouverte du gouvernement provincial envers les syndicats du secteur public;

**IL EST RÉSOLU QUE** L'ACPPU, qui représente 72 000 universitaires membres de 80 associations de personnel académique au Canada, témoigne publiquement son soutien et sa solidarité aux membres de l'ACIFA dans leur quête d'ententes équitables et aussi en cas de grève ou de lock-out.

**ADOPTÉE**

b) **Motion n° 2**

**REGINA/SASKATCHEWAN : QUE** l'ACPPU verse 12 000 \$ à la professeure Emily Eaton de l'Université de Regina pour appuyer sa contestation judiciaire de la décision de l'Université de Regina de ne pas suivre la recommandation du commissaire à la protection de la vie privée et à l'information de la Saskatchewan de divulguer les renseignements relatifs au financement externe (public et privé) des projets de recherche sur les combustibles fossiles.

**AMENDEMENT :**

**ANSUT/SCFP 3912 : QUE** la motion soit révisée comme suit : « QUE l'ACPPU verse 12 000 \$ à **l'association du personnel académique** pour appuyer [...] »

**REJETÉE**

**AMENDEMENT :**

**RYERSON/MANITOBA : QUE** la motion soit révisée comme suit : « QUE l'ACPPU appuie une contestation judiciaire de la décision de l'Université de Regina [...] »

**REJETÉE**

**AMENDEMENT :**

**GUELPH/RYERSON : QUE** la motion soit révisée comme suit : « QUE

l'ACPPU verse **un montant maximal de 12 000\$** [...] »

**REJETÉE**

**AMENDEMENT :**

**VICTORIA/ROYAL ROADS : QUE** la motion soit révisée comme suit :  
« QUE, **sans valeur de précédent**, l'ACPPU verse 12 000 \$ [...] »

**REJETÉE**

**LA MOTION PRINCIPALE EST MISE AUX VOIX ET EST ADOPTÉE.**

**ADOPTÉE**

c) **Motion n° 3**

**SEFPO/ALBERTA :**

**ATTENDU QUE** le gouvernement de l'Ontario a adopté une loi exigeant que chaque collègue et université de la province élabore une politique sur la liberté d'expression;

**ATTENDU QUE** la liberté d'expression est la pierre angulaire de la liberté académique;

**ATTENDU QUE** la conférence de la Fondation Harry-Crowe qui s'est tenue en 2019 a mis en évidence l'importance de la liberté d'expression et la complexité du débat sur cette question dans le milieu académique;

**ATTENDU QUE** les établissements d'enseignement postsecondaire peuvent se doter de politiques affirmant la liberté d'expression, mais, dans la réalité, restreindre considérablement la liberté d'expression sur leur campus en invoquant des enjeux de sécurité et leurs coûts prohibitifs contraignants;

**IL EST RÉSOLU QUE** l'ACPPU rédige un bulletin et une ébauche de clause modèle sur la liberté d'expression traitant des préoccupations des collèges et des universités relatives à la sécurité et à leurs coûts, et garantissant l'accès à la liberté d'expression sur tous les campus sans égard à la capacité de payer.

**AMENDEMENT**

**TORONTO SCFP 3902/RYERSON : QUE**, dans la version anglaise de la résolution, le terme « freedom of speech » soit remplacé par « freedom of expression ». (Cet amendement ne concerne pas la version française.)

**ADOPTÉE**

**La motion principale est mise aux voix avec la modification et est adoptée.**

**ADOPTÉE**

d) **Motion n° 4**

**SEFPO/ST. THOMAS :**

**ATTENDU QUE** le président démocratiquement élu de la Bolivie, Evo Morales, a été écarté à la faveur d'un coup militaire illégal;

**ATTENDU QUE**, depuis 2001, les États-Unis et leurs alliés s'opposent à Evo Morales, finançant et organisant des groupes d'opposants à l'intérieur du

territoire bolivien, et sapant l'autorité du gouvernement d'Evo Morales;

**ATTENDU QU'**en octobre 2019, le gouvernement du Canada et l'Organisation des États américains ont accordé crédit aux fausses accusations de fraude électorale visant à miner la légitimité du résultat des élections en Bolivie et de la présidence d'Evo Morales;

**ATTENDU QUE** le ministre des Affaires mondiales du Canada, François Philippe Champagne, a refusé de dénoncer le coup militaire;

**ATTENDU QUE** la règle du droit international, la souveraineté des États et le maintien du processus démocratique sont les fondements mêmes des droits de la personne;

**ATTENDU QUE** l'ACPPU fait preuve depuis longtemps d'un engagement en faveur des droits de la personne à l'échelle internationale;

**ATTENDU QU'**une culture de l'enseignement postsecondaire critique et de la liberté académique en Bolivie doit être ancrée dans la protection des droits de la personne et du processus démocratique dans ce pays;

**IL EST RÉSOLU QUE** l'ACPPU rende publique une déclaration par laquelle elle :

- condamne le gouvernement canadien pour ne pas s'être opposé au coup en Bolivie;
- demande au gouvernement canadien d'accorder son soutien au retour immédiat d'Evo Morales à la présidence de la Bolivie;
- demande au Canada d'user de son influence pour favoriser un dénouement pacifique de la crise bolivienne qui s'appuie sur le rejet de la violence politique, confirme la règle du droit international et respecte les processus démocratiques et constitutionnels internes de la Bolivie.

**ADOPTÉE**

e) **Motion n° 5**

**SASKATCHEWAN/MANITOBA : QUE** le Conseil de l'ACPPU enjoigne à la présidente, au trésorier, au directeur général, à la présidente du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi et à la présidente du Comité de la négociation collective et des avantages économiques de l'ACPPU de s'abstenir de participer à tous les votes de la Caisse de défense jusqu'à ce que les membres des catégories 1 à 59 et des catégories 61 à 90 de la Caisse de défense de l'ACPPU (syndicats membres de la Caisse de défense) se soient prononcés par vote sur la question de la modification des statuts de prorogation pour éliminer le poids disproportionné du vote entre les catégories de membres.

**LE PRÉSIDENT D'ASSEMBLÉE JUGE CETTE MOTION IRRECEVABLE.**

**MOTION D'APPEL DE LA DÉCISION DE LA PRÉSIDENTE**  
**SASKATCHEWAN/MANITOBA : QUE** la décision du président d'assemblée soit annulée.

**REJETÉE**

**LAVAL/ST. THOMAS : QUE** le Conseil autorise le directeur général à mener une enquête sur les pouvoirs respectifs des instances dirigeantes de l'ACPPU et de la Caisse de défense de l'ACPPU, et à rendre compte, lors d'une

prochaine assemblée du Conseil, des relations entre ces deux instances dirigeantes.

**ADOPTÉE**

f) **Motion n° 6**

**MEMORIAL/ DALHOUSIE :**

**ATTENDU QUE** la demande de soutien en santé mentale des étudiantes et étudiants par l'entremise des centres de counselling des universités ne cesse de croître;

**ATTENDU QUE** les membres du corps professoral des services de counselling sont écartés du milieu universitaire et remplacés par d'autres professionnels non universitaires de la santé mentale et par des solutions de cybersanté mentale;

**IL EST DONC RÉSOLU QUE** l'ACPPU entreprenne une enquête sur les centres de counselling des universités dans tout le pays pour déterminer les préoccupations passées et actuelles des membres du corps professoral des services de counselling, y compris, mais sans s'y limiter, les enjeux liés à la liberté académique et à la charge de travail.

**ADOPTÉE**

g) **Motion n° 7**

**ST. THOMAS/SEFPO :**

**ATTENDU QUE** les étudiants, les éducateurs et les Autochtones chiliens ont particulièrement pâti, pendant des décennies, de l'application de politiques néolibérales excessives ratées;

**ATTENDU QUE** les représentants de ces groupes ont été le fer de lance de manifestations publiques sans précédent ces dernières semaines;

**ET ATTENDU QUE** la répression gouvernementale brutale exercée contre les manifestants, entre autres par des mesures de surveillance et de harcèlement et par des actes de violence manifeste, s'est traduite jusqu'ici par plus de 26 décès, 11 500 blessés et 7 200 arrestations dans la population civile;

**IL EST RÉSOLU QUE** l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université condamne les atteintes brutales du gouvernement chilien aux droits humains des citoyens qui exercent leur droit démocratique de manifester, et lance un appel pour qu'il soit mis fin immédiatement à tous les actes de violence de l'État contre les manifestants au Chili, ainsi qu'à toutes les formes de ciblage à l'endroit des groupes d'étudiants, de travailleurs et d'autochtones légalement constitués par les forces de sécurité chiliennes.

**ADOPTÉE**

h) **Motion n° 8**

**CAFA/ALBERTA :**

**ATTENDU QUE** le secteur de l'éducation postsecondaire de l'Alberta se révèle une source d'inspiration grâce à ses universités de recherche de réputation internationale, ses polytechniques prestigieuses et son réseau étendu d'universités et de collèges régionaux;

**ATTENDU QUE** l'actuel gouvernement de l'Alberta prévoit d'imposer de profondes compressions budgétaires provinciales au secteur de l'éducation postsecondaire au cours des quatre prochaines années;

**ET ATTENDU QUE** le secteur de l'éducation postsecondaire de l'Alberta se heurte à une loi régressive sur le travail, à des mandats cachés de la part du gouvernement, est contraint d'accepter des réductions salariales et des contrats à durée limitée, qui sont autant d'entraves faisant obstacle au processus de la libre négociation collective;

**IL EST RÉSOLU QUE** l'ACPPU publie une déclaration qui condamne avec vigueur le gouvernement de l'Alberta pour son appui insuffisant aux établissements postsecondaire en Alberta.

**ADOPTÉE**

i) **Motion n° 9**

**MONTRÉAL/LAVAL :**

**ATTENDU QUE** le mandat du recteur actuel de l'Université de Montréal, M. Guy Breton, prendra fin en mai 2020;

**ET ATTENDU QUE** le processus de nomination de la nouvelle rectrice ou du nouveau recteur a été modifié unilatéralement par le Conseil universitaire, malgré l'opposition de l'assemblée universitaire (le sénat).

**IL EST RÉSOLU QUE**, dans une lettre ouverte adressée au chancelier et aux membres du Conseil universitaire de l'Université de Montréal, l'ACPPU dénonce le nouveau processus de nomination de la rectrice ou du recteur suivant lequel :

- la liste restreinte des candidatures au poste de rectrice ou de recteur peut inclure des candidatures secrètes dont le nom ne sera pas communiqué à la communauté universitaire;
- aucun forum public n'est prévu pour permettre aux candidats de présenter un programme et d'échanger avec les membres de la communauté universitaire;
- les membres de l'assemblée universitaire ne peuvent plus donner leur avis sur la composition de la liste restreinte.

**ADOPTÉE**

**16. Affaires internationales**

a) Actions de l'ACPPU en matière de solidarité internationale

i) Association nationale des enseignants diplômés (NAGRAT) (Ghana)

Le directeur général mentionne que l'ACPPU pourrait être appelée dans les mois à venir à prêter assistance à la NAGRAT, particulièrement dans l'encadrement d'un nouveau régime de négociation collective.

ii) Association des professeurs d'université du Ghana (UTAG)

Le directeur général indique que l'ACPPU assiste l'UTAG à renforcer la protection de la liberté académique.

- iii) Fédération palestinienne des syndicats de professeurs et employés universitaires (PFUUPE)

Le directeur général indique que l'ACPPU a participé à l'organisation d'un forum national sur l'éducation supérieure en Palestine en avril.

- iv) Association des chargés de cours collégiaux du Zimbabwe (COLAZ)

Le directeur général explique que l'hyperinflation a réduit considérablement les salaires des professeurs au Zimbabwe, qui essaient tant bien que mal à subvenir à leurs besoins de première nécessité.

- v) Pakistan (Programme de perfectionnement professionnel du personnel académique)

Le directeur général rend compte d'un programme de perfectionnement professionnel pour le personnel académique, que l'ACPPU cherche à élaborer de concert avec la Commission de l'enseignement supérieur du Pakistan.

- vi) Scholars at Risk

Le délégué de l'Université York invite l'ensemble des délégués du Conseil à appuyer les efforts déployés par Scholars at Risk pour venir en aide à leurs collègues universitaires du monde entier.

- b) Appels et campagnes

- i) Hong Kong

Une lettre de l'ACPPU en date du 25 novembre adressée à la cheffe de l'exécutif de Hong Kong pour exprimer son soutien au syndicat des professeurs professionnels de Hong Kong (HKPTU) et au mouvement syndical indépendant dans leur lutte pour défendre les valeurs de la démocratie, la justice et les libertés civiles à Hong Kong, est incluse dans la documentation de l'assemblée en ligne.

- c) Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)

Le directeur général rend compte des activités du groupe de travail informel de l'OCDE sur l'éducation supérieure.

- d) UNESCO

Une nouvelle convention de l'UNESCO sur la reconnaissance des qualifications de l'enseignement supérieur devrait être ratifiée à la prochaine Conférence générale de l'UNESCO. La prochaine Conférence mondiale sur l'enseignement supérieur de l'UNESCO se tiendra vraisemblablement en 2020 ou 2021.

- e) Organisation internationale du Travail (OIT)

- i) Forum de dialogue mondial sur les conditions d'emploi du personnel de l'enseignement supérieur

Le directeur général rend compte des résultats du Forum de dialogue mondial de l'OIT sur les conditions d'emploi du personnel de

l'enseignement supérieur.

- ii) Convention de 2019 concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail

Le directeur général fait part du lobbying que l'ACPPU exerce actuellement auprès du gouvernement fédéral pour faire adopter la Convention de 2019 concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail.

- f) Internationale de l'Éducation

Le directeur général indique que le plus récent congrès mondial de l'Internationale de l'Éducation s'est tenu en juillet. L'assemblée y a adopté unanimement une résolution de l'ACPPU sur la liberté académique.

#### **POINT À HEURE FIXE**

### **17. Remise des prix de l'ACPPU**

#### **Prix pour l'équité**

Le Prix pour l'équité est remis à Renae Watchman de l'Université Mount Royal.

#### **Prix Donald-C.-Savage**

Le Prix Donald-C.-Savage est remis à Stephen Law de l'Université Mount Allison.

#### **Prix Bernice-Schrank**

Le Prix Bernice-Schrank est remis à Linda St-Pierre de l'Université Laurentienne.

#### **POINT À HEURE FIXE**

### **18. Rapport sur l'administration et les finances : 2<sup>e</sup> partie**

- a) États financiers

- i) Rapport financier (exercice clos le 30 juin 2019)

Le trésorier présente les résultats financiers de l'exercice clos le 30 juin 2019.

- ii) Rapport des vérificateurs

#### **A. Rapport du comité de vérification**

Le trésorier présente les états financiers vérifiés de l'exercice clos le 30 juin 2019.

**SANGARÉ/BRANDON : QUE** les états financiers vérifiés de l'exercice clos le 30 juin 2019 soient acceptés en l'état.

**ADOPTÉE**

- iii) Rapport financier du 1<sup>er</sup> trimestre (clos le 30 septembre 2019)

Le trésorier présente les résultats financiers du 1<sup>er</sup> trimestre clos le 30 septembre 2019.

- b) Ratification de la convention collective du personnel de l'ACPPU (**à huis clos**)

**FPSE/MONTRÉAL : QUE** la séance se poursuive à huis clos.

**ADOPTÉE**

**LAURENTIENNE/SEFPO : QUE** la séance reprenne son cours normal.

**ADOPTÉE**

**MOTION ADOPTÉE À HUIS CLOS**

**PRÉSIDENTE/ST. MARY'S : QUE** la convention collective conclue entre l'ACPPU et la section locale 225 du Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau soit ratifiée.

**ADOPTÉE**

- c) Contrat du directeur général (**à huis clos**)

**ST. MARY'S/UNBC : QUE** la séance se poursuive à huis clos.

**ADOPTÉE**

**LAVAL/ST. THOMAS : QUE** la séance reprenne son cours normal.

**ADOPTÉE**

**MOTION ADOPTÉE À HUIS CLOS**

**ST. THOMAS/LAURENTIENNE : QUE** le Conseil autorise le Comité de direction à conclure avec David Robinson un contrat de six ans, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020, pour le poste de directeur général.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

**19. Rapports annuels des comités permanents de l'ACPPU**

- a) Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi

A. Hearn, présidente du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi, rend compte des travaux du comité. Elle fait savoir que le comité est en train d'élaborer un nouvel atelier sur la liberté académique. Il a comme autre priorité de trouver des moyens de protéger la liberté académique du personnel académique contractuel. La professeure Hearn invite les associations à désigner des membres pour siéger au comité.

- b) Comité de la négociation collective et des avantages économiques

S. Blair, présidente du Comité de la négociation collective et des avantages économiques, rend compte des travaux du comité. Ce dernier poursuit l'intégration du modèle d'organisation dans ses travaux et continue de surveiller les tendances nationales en matière de négociation. Le comité contribue également à l'organisation du prochain forum pour les négociateurs en chef.

- c) Comité du personnel académique contractuel

S. Bose, présidente du Comité du personnel académique contractuel, rend compte des travaux du comité. Elle rend compte des différentes activités qui

ont eu lieu au cours de l'édition de la Semaine de l'équité d'emploi de cette année.

d) Comité de l'équité

M. Rahman, coprésident du Comité de l'équité, fait le point sur l'avancement de la trousse d'équité dont le lancement est prévu au printemps. La conférence sur l'équité, prévue pour février, se déroulera sous forme d'un atelier pratique axé sur la formation professionnelle des militants.

e) Comité des bibliothécaires et des archivistes

T. Ribaric, président du Comité des bibliothécaires et des archivistes, rend compte des travaux du comité. Il fait part du succès qu'a connu la conférence des bibliothécaires et des archivistes en octobre.

**20. Rapports des groupes de travail et des comités relevant du Comité de direction**

a) Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones

Le directeur général indique que le Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones procède à la révision du numéro de l'Actualité en négociation sur l'autochtonisation en vue de faire reconnaître davantage le savoir autochtone.

b) Comité du personnel enseignant clinicien

Le directeur général indique que le Comité du personnel enseignant clinicien s'est réuni en août. Il a établi un sous-comité chargé d'examiner les mesures de protection de la liberté académique ainsi que la protection des lanceurs d'alerte chez le personnel enseignant clinicien.

c) Comité des francophones

S. Jolicoeur, président du Comité des francophones, rend compte des travaux du comité. Ce dernier en est au stade de la planification préliminaire de la Conférence des francophones.

d) Comité du personnel académique des collèges et des instituts

Le directeur général indique que le nouveau Comité du personnel académique des collèges et des instituts se réunira une fois par an. Il a tenu sa première réunion en août.

e) Groupe de travail spécial sur la gouvernance

R. Whitaker, membre du Groupe de travail spécial sur la gouvernance, indique que le groupe de travail a analysé les résultats du sondage sur la gouvernance et qu'il en est au stade de répertorier dans une base de données les dispositions des conventions collectives relatives à la gouvernance. Le groupe travaille également à la rédaction d'un énoncé de principes sur le recrutement des gestionnaires académiques supérieurs et sur le recours à des agences de recrutement.

## **21. Rapports du Comité de direction**

- a) Procès-verbaux
  - i) L'assemblée reçoit à titre d'information le procès-verbal de la réunion des 15 et 16 février 2019.
  - ii) L'assemblée reçoit à titre d'information le procès-verbal de la réunion des 30 avril et 1<sup>er</sup> mai 2019.
  - iii) L'assemblée reçoit à titre d'information le procès-verbal de la réunion du 4 mai 2019.
  - iv) L'assemblée reçoit à titre d'information le procès-verbal de la réunion des 13, 14 et 15 juin 2019.

## **22. Rapport de la Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU)**

Aucun rapport n'est présenté.

## **23. Rapport de la FNEEQ-CSN**

Richard Bousquet, vice-président – secteur universitaire, Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec – CSN (FNEEQ-CSN), présente au Conseil un rapport sur les activités de la FNEEQ.

## **24. Rapport du Syndicat national de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (SNACPPU)**

La présidente du SNACPPU, Terri Van Steinburg, rend compte des travaux du SNACPPU.

## **25. Rapport de la Fondation Harry-Crowe**

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

## **26. Rapport annuel de la Caisse de défense de l'ACPPU**

Le rapport de la Caisse de défense est inclus dans le cahier de documentation de l'assemblée.

## **27. Rapport de la Fiducie de la bourse commémorative J. H.-Stewart-Reid**

T. Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations, signale que les administrateurs de la Fiducie J.H.-Stewart-Reid ont sélectionné Elizabeth McCallion, doctorante à l'Université Queen's, comme lauréate de la Bourse commémorative J.H.-Stewart-Reid pour 2019-2020.

## **28. Coalitions**

- a) Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles  
  
Aucun rapport n'est présenté.

- b) Réseau pour l'éducation publique
  - P. Foster donne un aperçu des travaux du Réseau pour l'éducation publique.
- c) Consortium canadien pour la recherche
  - P. Foster donne un aperçu des travaux du Consortium canadien pour la recherche.

*Étant parvenue à la fin de l'horaire prévu, la séance est levée.*