

Procès-verbal

251^e réunion du Comité de direction

Du 13 au 15 juin 2019

Sont présents :

Brenda Austin-Smith, présidente (UMFA)
 Peter McInnis, vice-président (ST.FXAUT)
 Yalla Sangaré, trésorier (APPBUSA)
 James Compton, président sortant (UWOFA)
 Serge Jolicoeur, représentant ordinaire (Francophone) (ABPPUM)
 Marc Schroeder, représentant ordinaire (Général) (MRFA)
 Robin Whitaker, représentante ordinaire (Général) (MUNFA)
 Laurence McFalls, représentant ordinaire (Québec) (SGPUM)
 Alison Hearn, présidente, Comité de la liberté académique
 et de la permanence de l'emploi (UWOFA)
 Sarika Bose, présidente, Comité du personnel académique contractuel (UBCFA)
 Tim Ribaric, président, Comité des bibliothécaires et des archivistes (BUFA)
 Sue Blair, présidente, Comité de la négociation collective
 et des avantages économiques (AUNBT)
 Momin Rahman, coprésident, Comité de l'équité (TUFA)

David Robinson, directeur général
 Pam Foster, directrice de la recherche et de l'action politique
 Valérie Dufour, directrice des communications
 Margaret McGovern-Potié, adjointe exécutive au directeur général

N'ont pu assister :

David Newhouse, représentant ordinaire (Autochtone) (TUFA)
 Pat Armstrong, coprésidente, Comité de l'équité (YUFA)

Allocution d'ouverture et reconnaissance du territoire

Le président souhaite la bienvenue aux membres et reconnaît que la réunion se tient sur le territoire traditionnel des peuples Atikamekw et Huron-Wendat.

Séance d'orientation et de planification

01. Aperçu de l'ordre du jour de la séance d'orientation et de planification

La présidente donne un aperçu de la séance d'orientation et de planification qui se tiendra avant la séance ordinaire de travail.

02. Rapport de la présidente

La présidente rend compte des réunions auxquelles elle a assisté depuis la dernière réunion du Comité de direction le 4 mai. Elle a assisté à l'assemblée générale annuelle de la Federation of Post-Secondary Educators of BC qui a eu lieu du 12 au 14 mai. Elle a coanimé, le 13 juin, un atelier sur l'équité du British Columbia Institute of Technology Faculty and Staff Association (BCITFSA). Elle a de plus participé à l'organisation du Forum pour les nouveaux présidents tenu à Ottawa les 31 mai et 1^{er} juin, et y a assisté.

03. Rapport du directeur général

Le directeur général indique que les questions qu'il souhaite aborder seront traitées sous divers points de l'ordre du jour de la réunion. Il présente un aperçu du programme spécial des activités programmées au cours de la réunion. Il fait part de la composition des comités spéciaux de la direction, dont le comité du personnel, le fonds pour la défense des libertés civiles et le comité de rédaction du *Bulletin*. Il fait observer que le Comité de direction devrait ajouter un autre membre au comité du personnel.

COMPTON/SCHROEDER : QUE Peter McInnis, vice-président, soit nommé membre du comité du personnel.

ADOPTÉE

a. Examen du Guide à l'usage des membres de la direction

Le directeur général passe en revue certains éléments du guide et fait savoir aux membres que ce document est accessible dans Docushare dans l'espace de travail réservé au Comité de direction.

04. Exercice de planification et d'établissement des priorités

Le Comité de direction mène un exercice de planification visant à établir les priorités et les objectifs de l'ACPPU pour le prochain exercice. Il se penche sur une série de questions à prendre en compte, entre autres un réexamen de l'objet et de la mission de l'ACPPU, les principales inquiétudes des membres face au paysage politique et à d'autres éléments de leur environnement externe, les forces et les faiblesses de l'ACPPU en tant qu'organisation, ainsi que les actions et les initiatives que l'ACPPU pourrait entreprendre au cours des prochains trois à 36 mois.

05. Comités de l'ACPPU

Le Comité de direction passe en revue les attributions et les mandats des comités permanents de l'ACPPU, des comités du Comité de direction et des groupes de travail, et examine des façons dont les comités pourraient contribuer plus efficacement aux activités de l'ACPPU.

06. Prix de l'ACPPU

Le Comité de direction passe en revue les modalités d'attribution des prix de l'ACPPU et se demande s'il y a lieu d'apporter des changements aux critères d'admissibilité, à la fréquence des prix et à leur nombre.

07. Solidarité internationale

Le Comité de direction examine d'autres initiatives que l'ACPPU et ses associations membres pourraient entreprendre pour renforcer son action à l'échelle internationale.

08. Action pour le climat

Le Comité de direction examine une motion adoptée à l'assemblée printanière du Conseil de 2019 sur l'action pour le climat, et discute des moyens que l'ACPPU pourrait prendre pour accroître ses actions de sensibilisation au changement climatique, réduire son empreinte carbone et mobiliser ses associations membres autour des actions pour le climat.

09. Adoption de l'ordre du jour

COMPTON/HEARN : QUE l'ordre du jour soit adopté.

ADOPTÉE

10. Approbation des procès-verbaux du Comité de direction

a. Réunion des 30 avril et 1^{er} mai 2019

COMPTON/SANGARÉ : QUE le procès-verbal de la réunion susmentionnée soit approuvé.

ADOPTÉE

b. Réunion du 4 mai 2019

SCHROEDER/WHITAKER : QUE le procès-verbal de la réunion susmentionnée soit approuvé.

ADOPTÉE

11. Suivi des réunions précédentes

a. Revue de la liste des mesures à prendre

La liste est passée en revue.

12. Questions découlant de la séance d'orientation et de planification

a. En ce qui concerne le point 04 de l'ordre du jour, *04.Exercice de planification et d'établissement des priorités*. Le directeur général indique qu'il préparera pour la prochaine réunion du Comité de direction un résumé de la séance d'orientation et de planification.

b. **En ce qui concerne le point 05 de l'ordre du jour, *Comités de l'ACPPU***. Le directeur général produit un compte rendu de la discussion. L'une des principales suggestions formulées au cours de la discussion est d'envisager de changer le statut du Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones pour qu'il devienne un nouveau comité permanent du Conseil. Le directeur général fera le suivi sur cette question avec le groupe de travail. Il est noté que tout changement du statut du groupe de travail dans ce sens devra être soumis à l'examen du Conseil. Il est également recommandé de réviser les mandats des comités relevant du Comité de direction de sorte à donner plus de précisions sur les modalités de sélection des membres.

- c. **En ce qui concerne le point 06 de l'ordre du jour, *Prix de l'ACPPU*.** Le directeur général produit un compte rendu de la discussion. Il est recommandé que, lorsque cela est possible, les prix devraient pouvoir être attribués à des groupes. Il est également recommandé de modifier les modalités d'attribution du Prix Lee-Lorch de manière à préciser que l'ACPPU peut rassembler tous les autres renseignements qu'elle juge utiles au processus décisionnel, comme c'est le cas pour les autres prix de l'ACPPU. Le directeur général signale que les critères d'admissibilité et les modalités d'attribution des prix de l'ACPPU seront examinés à la lumière de la discussion et soumis de nouveau au Comité de direction pour examen.
- d. **En ce qui concerne le point 07 de l'ordre du jour, *L'ACPPU et la solidarité internationale*.** P. Foster, directrice de la recherche et de l'action politique, produit un compte rendu de la discussion et souligne certaines suggestions qui ont été faites : que les actions de solidarité de l'ACPPU soient davantage visibles dans les communications de l'ACPPU et sur son site web; que l'ACPPU projette dans l'avenir d'organiser des campagnes de collecte de fonds au profit de la Fondation pour les réfugiés de l'ACPPU et qu'elle ouvre la porte à d'autres options pour verser des contributions; que l'ACPPU encourage ses associations membres à s'engager davantage dans les actions de solidarité internationale; que l'ACPPU presse le gouvernement fédéral afin qu'il intervienne davantage à l'international pour contrer les atteintes à la liberté académique et aux droits humains.
- e. **En ce qui concerne le point 08 de l'ordre du jour, *L'ACPPU et l'action pour le climat*.** P. Foster produit un compte rendu de la discussion et souligne certaines suggestions qui ont été faites : que l'ACPPU recherche des occasions d'appuyer des changements dans les politiques publiques qui contribueraient à diminuer les émissions de carbone; que l'ACPPU établisse un plan en vue de réduire une partie de ses émissions liées à la planification des réunions et à la consommation alimentaire; que l'ACPPU étudie des moyens d'aider ses associations membres à réduire les émissions préjudiciables au climat sur leurs propres campus, y compris l'élaboration d'outils de sensibilisation, la rédaction de numéros de *l'Actualité en négociation*, une trousse d'action pour le climat, etc.; que l'ACPPU envisage d'établir un comité consultatif qui serait chargé de fournir des conseils stratégiques sur la question; que l'ACPPU envisage d'adhérer au Réseau Action Climat ou à d'autres réseaux de lutte contre les changements climatiques.

COMPTON/SANGARÉ : QUE l'ACPPU adhère au Réseau Action Climat.

ADOPTÉE

13. Action politique

a. Élections fédérales 2019

P. Foster rend compte des prévisions des sondages pour les prochaines élections fédérales en octobre selon lesquels le Parti conservateur est en tête. Dans sa plate-forme électorale, l'ACPPU met l'accent entre autres sur le financement de la recherche, la précarisation, les questions d'équité et l'abordabilité de l'éducation postsecondaire. Dans le cadre de sa stratégie électorale, l'ACPPU mène une campagne publicitaire numérique et elle a mis au point sur son site web un outil de sondage en ligne. L'ACPPU continuera de travailler à l'élaboration d'une trousse électorale pour aider les associations membres à mobiliser leurs membres. Les résultats de l'enquête réalisée par Abacus Data sur l'éducation postsecondaire sont inclus dans le dossier de réunion.

b. Campagne sur la gouvernance

P. Foster indique que l'ACPPU a récemment lancé une enquête permettant aux associations de recenser et de partager les initiatives qu'elles entendent prendre pour renforcer la gouvernance collégiale. Jusqu'à présent, 31 associations ont participé à l'enquête. Une copie du questionnaire du sondage est incluse dans le dossier de réunion.

c. Droit d'auteur

P. Foster souligne que l'ACPPU est très déçue par le rapport que le Comité permanent du patrimoine canadien a publié le 15 mai dans le cadre de l'examen de la *Loi sur le droit d'auteur*. Le comité recommande entre autres d'annuler les droits d'utilisation équitable, de prolonger la durée du droit d'auteur et de hausser les dommages-intérêts en cas de violation (même en cas de violation accidentelle et mineure commise à des fins non commerciales). Une copie du communiqué de l'ACPPU sur la question est incluse dans le dossier de réunion.

P. Foster indique par contre que l'ACPPU salue le rapport d'examen sur la *Loi sur le droit d'auteur* que le Comité de l'industrie, des sciences et de la technologie (INDU) a déposé le 6 juin. Plusieurs recommandations vont dans le sens de celles que l'ACPPU a mises de l'avant : l'élargissement du champ d'application de l'utilisation équitable; l'opposition à la prolongation de la durée du droit d'auteur; l'imposition de restrictions au droit d'auteur de la Couronne. Une copie du communiqué de l'ACPPU sur la question est incluse dans le dossier de réunion.

d. Équité d'emploi

P. Foster indique que la Semaine de l'équité d'emploi se déroulera cette année du 7 au 11 octobre avant les élections fédérales. L'ACPPU produira de nouveaux supports pour la campagne de cette année : affiches, présentations PowerPoint, fiches d'information, etc.

e. Équité

i. Chaires de recherche du Canada

P. Foster indique qu'une entente de règlement dans le dossier du Programme des chaires de recherche du Canada a été conclue et que des changements au programme seront annoncés prochainement.

ii. Athena Swan

P. Foster fait le point sur le nouveau programme Athena Swan.

iii. Comité consultatif sur la violence fondée sur le sexe sur les campus

La présidente de l'ACPPU, B. Austin-Smith, fait le point sur les travaux du Comité consultatif sur le Cadre pour prévenir et contrer la violence fondée sur le sexe dans les établissements d'enseignement postsecondaires. Elle fait remarquer que le cadre en est encore au stade d'ébauche.

iv. Équité salariale

P. Foster fait part des progrès accomplis dans la mise à jour du Dossier en éducation de 2010 sur l'écart de salaire persistant et de l'examen des méthodes d'analyses de l'équité salariale dans les universités.

v. Femmes et filles autochtones disparues et assassinées

P. Foster signale que la réponse de l'ACPPU à la publication du rapport de l'enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées est incluse dans le dossier de réunion.

f. Recherche

i. Sommet du Consortium canadien pour la recherche

P. Foster rend compte du sommet qui s'est tenu en mai. Plus de 100 membres du milieu de la recherche y ont participé et plus de 500 personnes l'ont suivi en diffusion continue en direct.

g. Relations gouvernementales

P. Foster fait le point sur les activités de sensibilisation de l'ACPPU. Celle-ci a rencontré les représentants des plates-formes électorales des quatre grands partis. Elle a adressé des lettres aux provinces du Nouveau-Brunswick, de l'Ontario et de Terre-Neuve à la suite des motions présentées au Conseil. Des copies de ces lettres sont incluses dans le dossier de réunion. La présidente rencontrera cette semaine la ministre des Sciences.

h. Développement à l'échelle provinciale

Le directeur général rend compte de la nouvelle loi ontarienne, *Loi de 2019 visant à préserver la viabilité du secteur public pour les générations futures*. Il fait aussi état de l'entente de médiation entre l'UTFA et l'administration de l'Université de Toronto concernant le programme de référence global Uniforum.

14. Priorités des membres

a. Affaires relatives aux membres

i. Calgary

Le directeur général fait état d'un problème avec la nouvelle loi albertaine qui reporte les réajustements des salaires. Plusieurs associations membres de l'ACPPU en Alberta sont déjà touchées.

ii. BCITFSA

Le directeur général rend compte des activités de sensibilisation auprès de la BCITFSA.

15. Priorités de l'organisation

a. Questions financières et administratives

i. Demandes de dégageement

Le directeur général rend compte de l'état des demandes de dégageement. Il indique que plusieurs membres ont demandé que l'équivalent de leurs crédits de dégageement soit déposé dans un compte de recherche qui serait administré par leur établissement.

Le Comité de direction étudie une demande du vice-président de l'ACPPU, P. McInnis, pour que ses crédits de dégageement soient versés dans un compte de recherche qui

sera administré par l'Université St. Francis Xavier. P. McInnis s'abstient de participer à la discussion.

BLAIR/WHITAKER : QUE le Comité de direction approuve la demande de P. McInnis pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université St. Francis Xavier.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande de la présidente de l'ACPPU, B. Austin-Smith, pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université du Manitoba. B. Austin-Smith s'abstient de participer à la discussion.

RAHMAN/WHITAKER : QUE le Comité de direction approuve la demande de B. Austin-Smith pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université du Manitoba.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande du trésorier de l'ACPPU, Y. Sangaré, pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Sainte-Anne. Y. Sangaré s'abstient de participer à la discussion.

BOSE/BLAIR : QUE le Comité de direction approuve la demande de Y. Sangaré pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Sainte-Anne.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande du représentant ordinaire de l'ACPPU, M. Schroeder, pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Mount Royal. M. Schroeder s'abstient de participer à la discussion.

RAHMAN/WHITAKER : QUE le Comité de direction approuve la demande de M. Schroeder pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Mount Royal.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande du représentant ordinaire de l'ACPPU (Québec), L. McFalls, pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de Montréal. L. McFalls s'abstient de participer à la discussion.

BLAIR/HEARN : QUE le Comité de direction approuve la demande de L. McFalls pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de Montréal.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande du coprésident du Comité de l'équité de l'ACPPU, M. Rahman, pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Trent. M. Rahman s'abstient de participer à la discussion.

BLAIR/SCHROEDER : QUE le Comité de direction approuve la demande de M. Rahman pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Trent.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande du président du Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU, T. Ribaric, pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Brock. T. Ribaric s'abstient de participer à la discussion.

RAHMAN/JOLICOEUR : QUE le Comité de direction approuve la demande de T. Ribaric pour que ses crédits de dégagement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Brock.

ADOPTÉE

ii. Demandes d'aide financière

A. Coalition canadienne de la santé

Le Comité de direction étudie une demande d'aide financière de la Coalition canadienne de la santé.

HEARN/BOSE : QUE l'ACPPU fasse un don de 5 000 \$ à la Coalition canadienne de la santé.

ADOPTÉE

B. Fédération canadienne des étudiantes et étudiants

Le Comité de direction étudie une demande de fonds d'urgence de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants pour financer une contestation judiciaire de l'attaque de Ford contre les syndicats étudiants.

SANGARÉ/SCHROEDER : QUE l'ACPPU verse des fonds d'urgence de 5 000 \$ à la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants pour financer une contestation judiciaire de l'attaque de Ford contre les syndicats étudiants.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

iii. Cotisations versées à l'ACPPU

Le directeur général rend compte de la formule utilisée pour calculer les cotisations versées à l'ACPPU.

b. Rapport du directeur général sur la liberté académique

i. Enquêtes

A. Potter (McGill)

Le directeur général fait le point sur l'affaire Andrew Potter (McGill). Le rapport du comité d'enquête spécial, publié en novembre, conclut à plusieurs atteintes graves à la liberté académique et recommande que l'administration de McGill adopte une politique pour protéger la liberté académique des administrateurs universitaires.

B. Peter Wall Institute for Advanced Studies (UBC)

Le directeur général indique qu'un comité d'enquête spécial a été chargé d'examiner les circonstances entourant la démission du directeur du Peter Wall Institute for Advanced Studies en novembre 2018 et pour déterminer s'il y a eu atteinte à la liberté académique; et pour enquêter sur la structure de gouvernance de l'Institut afin de déterminer si celui-ci se conforme aux principes de gouvernance collégiale. Le comité est composé des membres suivants : Dr Kevin Kane, président – professeur, faculté de médecine et de médecine dentaire, Université de l'Alberta; Jacqueline Holler – professeure agrégée, département d'histoire, d'études sur les femmes et le genre, Université du nord de la Colombie-Britannique.

C. Mehta

Le directeur général fait le point sur l'affaire Rick Mehta (Acadia). Une entente de règlement a été conclue le 1^{er} avril. Le professeur Mehta a par la suite été trouvé coupable d'avoir violé les conditions du règlement. La décision arbitrale du 24 mai sur la question est incluse dans le dossier de réunion.

D. Pyne

Le directeur général fait le point sur l'affaire Derek Pyne (Thompson Rivers). Le professeur Pyne a été autorisé à retourner sur le campus. Le comité d'enquête spécial a terminé ses entrevues et est sur le point de rédiger son rapport.

ii. Dossiers

A. Persinger (Laurentienne)

Le directeur général fait le point sur l'affaire Michael Persinger (Laurentienne). Il indique que l'audience de la motion visant à trancher le grief a été reportée au 30 octobre 2019.

B. Université Brock

Le directeur général fait le point sur une plainte relative au respect en milieu de travail qu'un étudiant a déposée contre un professeur de l'Université Brock. La médiation ayant échoué, l'Université a lancé une enquête. L'ACPPU continuera de suivre le dossier de près.

C. Wilfrid-Laurier

Le directeur général fait le point sur l'affaire Lindsay Shepherd à l'Université Wilfrid-Laurier. Shepherd et Jordan Peterson ont lancé des poursuites pour diffamation contre deux professeurs. Les deux professeurs ont intenté des actions reconventionnelles.

D. UNB

Le directeur général rend compte de l'affaire Ricardo Duchesne, un professeur de l'Université du Nouveau-Brunswick. Une entente de règlement a été conclue.

E. UNBC

Le directeur général rend compte d'une récente décision arbitrale confirmant le principe de la liberté académique extra-muros.

F. Chine

Le directeur général attire l'attention sur une copie du *Code of Conduct for Colleges, Universities, and Academic Institutions Worldwide* de Human Rights Watch, qui est incluse dans le dossier de réunion. Il recommande que la discussion sur cette question soit renvoyée au Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

c. Rapport sur les litiges

i. *Access Copyright c. Université York*

Le directeur général fait le point sur la cause *Access Copyright c. Université York*. Les audiences ont été tenues les 5 et 6 mars à Ottawa. Une décision est attendue dans les prochains mois.

ii. Décisions arbitrales

Le directeur général attire l'attention sur plusieurs décisions arbitrales présentant un intérêt particulier pour le secteur de l'éducation postsecondaire.

d. Affaires internationales

i. Partenariats de solidarité

A. Fédération palestinienne des syndicats de professeurs et employés universitaires (PFUUPE)

Le président sortant, R. Vose, rend compte de la participation de l'ACPPU à l'organisation d'un atelier national sur l'éducation supérieure en Palestine du 1^{er} au 6 avril. Le directeur général et lui y étaient présents. L'atelier a porté principalement sur les défis auxquels fait face le secteur de l'éducation supérieure en Palestine. Parmi les recommandations concrètes issues de la réunion figurent la nomination d'un ministre distinct chargé de l'éducation supérieure, l'augmentation de l'aide financière aux étudiants et la protection de la liberté académique. R. Vose exprime la grande reconnaissance de la PFUUPE pour le soutien de l'ACPPU.

B. Association des professeures et professeurs d'université du Ghana

Le directeur général fait état des préoccupations suscitées par un nouveau projet de loi sur les universités publiques au Ghana qui pourrait compromettre l'exercice de la liberté académique des professeurs de ce pays.

C. Association des chargés de cours des collèges du Zimbabwe (COLAZ)

Le directeur général rend compte des discussions qu'il a eues avec l'Internationale de l'Éducation et l'Association des chargés de cours des collèges du Zimbabwe (COLAZ) sur la tenue d'une réunion nationale entre la COLAZ et les associations de personnel académique des universités et collèges du Zimbabwe. Il souligne que l'organisation de cette activité pourrait être retardée en raison du climat politique actuel au Zimbabwe.

D. Pakistan

L'ACPPU continue de travailler avec la Commission de l'enseignement supérieur du Pakistan à l'élaboration d'un programme de formation pédagogique pour le personnel académique au Pakistan.

ii. Lettres de solidarité internationale

Une série de lettres de solidarité internationale envoyées par l'ACPPU sont incluses dans le dossier de réunion :

- lettre en date du 27 mai 2019 adressée au ministre des Affaires étrangères pour blâmer le gouvernement canadien de soutenir un changement de régime illégal au Vénézuéla;
- lettre en date du 28 mai 2019 adressée au président de la République de la Colombie pour dénoncer l'utilisation de la violence politique contre les syndicalistes, les militants pour les droits humains et les défenseurs des droits des autochtones en Colombie;
- lettre en date du 28 mai 2019 adressée au secrétaire national du New Zealand Educational Institute Te Riu Roa pour appuyer son mouvement de grève tenu le 29 mai dans l'ensemble de la Nouvelle-Zélande;
- lettre en date du 4 juin 2019 adressée au président de la République du Honduras concernant les violations des droits humains dans ce pays;
- lettre en date du 10 juin 2019 adressée au premier ministre de la République islamique du Pakistan concernant le droit du personnel académique à la liberté d'association.

iii. Internationale de l'Éducation

Le directeur général annonce que l'Internationale de l'Éducation tiendra son 8^e congrès mondial du 19 au 26 juillet à Bangkok, en Thaïlande. La présidente, le directeur général, le président sortant et la directrice de la recherche et de l'action politique y participeront.

iv. OCDE

Le directeur général invite les membres du Comité de direction à consulter dans le dossier de réunion une présentation PowerPoint sur un nouveau projet de ressources pour l'enseignement supérieur mené par l'OCDE.

v. UNESCO

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

vi. Organisation internationale du Travail

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

e. Rapport sur la négociation collective

Le rapport sur la négociation collective est inclus dans le dossier de réunion.

f. Rapport sur la formation

Le rapport sur le programme de formation offert par l'ACPPU est inclus dans le dossier de réunion. Outre l'information exposée dans le rapport, le directeur général indique que

l'ACPPU a parrainé la participation de plusieurs membres à un cours sur l'arbitrage des conflits de travail dispensé par le Centre des relations industrielles de l'Université Queen's.

g. Rapport sur la syndicalisation

Le directeur général fait rapport sur les activités de syndicalisation en cours.

h. Rapport sur la santé et la sécurité au travail

Le rapport sur les questions de santé et de sécurité au travail est inclus dans le dossier de réunion.

i. Rapports des comités permanents

i. Liberté académique et permanence de l'emploi

La nouvelle présidente du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi, Alison Hearn, dit avoir hâte de s'acquitter de ses nouvelles fonctions. Le comité se prépare en vue de sa réunion d'août.

ii. Négociation collective et avantages économiques

La nouvelle présidente du Comité de la négociation collective et des avantages économiques, Sue Blair, se dit impatiente de s'acquitter de ses nouvelles fonctions. Le comité se prépare en vue de sa réunion d'août.

iii. Personnel académique contractuel

S. Bose, présidente du Comité du personnel académique contractuel, rend compte des travaux du comité. Elle indique que le comité se prépare en vue de sa réunion d'août et qu'il tiendra une réunion en ligne en juillet. Le comité en est au stade de la planification préliminaire de la Semaine de l'équité d'emploi qui se déroulera du 7 au 11 octobre.

iv. Équité

M. Rahman, coprésident du Comité de l'équité, rend compte des travaux du comité et indique que le comité se prépare en vue de sa réunion d'août. Il passe en revue l'interface d'une nouvelle trousse d'équité en ligne. Bien que le site web en soit encore au stade du développement, une partie du contenu est finalisée. M. Rahman sollicitera l'aide des comités de l'ACPPU pour terminer l'élaboration du contenu du site. Il est à espérer que la trousse pourra être lancée à l'assemblée du Conseil de novembre.

v. Bibliothécaires et archivistes

T. Ribaric, président du Comité des bibliothécaires et des archivistes, rend compte des travaux du comité. Le comité travaille à l'organisation de la Conférence des bibliothécaires et des archivistes prévue pour octobre 2019. Il tiendra sa prochaine réunion ordinaire à ce moment. T. Ribaric rappelle aux membres du Comité de direction qu'une résolution spéciale a été adoptée à l'assemblée du Conseil pour demander à l'ACPPU d'élaborer un énoncé de principes sur l'utilisation de plates-formes d'évaluation comparative pour gérer le rendement des bibliothécaires. Il fait aussi part des inquiétudes que suscite la déclaration de l'Association des bibliothèques de recherche du Canada (ABRC), intitulée *Les directeurs et directrices*

de bibliothèques universitaires : un gage de valeur pour les universités de recherche, qui a été publiée en mars. Il est recommandé que l'ACPPU écrive à l'ABRC pour lui exprimer ses préoccupations.

j. Rapports des comités du Comité de direction

i. Francophones

Le nouveau président du Comité des francophones, S. Jolicoeur, dit avoir hâte de s'acquitter de ses nouvelles fonctions. Le comité se prépare en vue de sa réunion d'août.

ii. Personnel enseignant clinicien

Le directeur général indique que le Comité du personnel enseignant clinicien tiendra sa prochaine réunion le 26 août.

iii. Personnel académique des collèges et des instituts

Le directeur général indique que le Comité du personnel académique des collèges et des instituts tiendra sa première réunion le 22 août.

k. Rapports des groupes de travail

i. Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones

Le président du Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones étant absent, aucun rapport n'est présenté.

ii. Groupe de travail spécial sur la gouvernance

Le représentant ordinaire M. Schroeder fait le point sur les travaux du Groupe de travail spécial sur la gouvernance. Une copie du projet de cadre des enjeux de gouvernance est incluse dans le dossier de réunion. Il se dit heureux d'avoir reçu 31 réponses d'associations membres de l'ACPPU à un récent sondage sur la gouvernance.

SCHROEDER/COMPTON : QUE l'ACPPU établisse un Groupe de travail spécial sur la gouvernance 2019-2020 composé de M. Schroeder, R. Whitaker, P. McInnis, A. Hearn, Y. Sangaré et S. Blair.

ADOPTÉE

l. Publications

i. Rapport du comité de rédaction du *Bulletin*

Aucun rapport n'est présenté.

ii. Revue en ligne de l'ACPPU

MCINNIS/WHITAKER : QUE l'ACPPU constitue un comité de rédaction pour la nouvelle revue en ligne de l'ACPPU, composé de T. Ribaric, B. Austin-Smith, P. McInnis et Y. Sangaré.

ADOPTÉE

16. Affaires relatives au personnel

a. Rapport du comité du personnel

Le président du comité du personnel, J. Compton, rend compte de la réunion du comité du personnel. Il indique qu'un membre du personnel qui était en congé d'invalidité de longue durée reprendra ses fonctions en août. Un membre du personnel est en congé de courte durée. En raison du départ de Chantal Vallerand, l'ACPPU a embauché un consultant pour l'aider à établir le profil d'un nouveau directeur ou d'une nouvelle directrice des opérations.

Les négociations avec le syndicat du personnel débuteront la semaine prochaine. Quatre jours ont été programmés. Le directeur général fait le point sur la composition de l'équipe de négociation représentant la direction, qui sera formée de David Brown, conseiller externe, de la présidente de l'ACPPU Brenda Austin-Smith, du vice-président de l'ACPPU Peter McInnis et du directeur des opérations.

b. Effectifs et questions administratives connexes

Le directeur général rend compte des questions concernant les effectifs.

HUIS CLOS

c. Affaires concernant la direction

COMPTON/SANGARÉ : QUE la séance se poursuive à huis clos.

ADOPTÉE

WHITAKER/MCINNIS : QUE la séance reprenne son cours normal.

ADOPTÉE

17. Énoncés de principes et clauses modèles

a. Énoncés de principes

i. Harcèlement en ligne

Le Comité de direction examine le nouveau projet d'énoncé de principes sur le harcèlement en ligne, qui a été soumis pour examen par le Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi et qui a été revu par le service juridique de l'ACPPU.

SANGARÉ/COMPTON : QUE le Comité de direction recommande que le nouveau projet d'énoncé de principes sur le harcèlement en ligne soit approuvé et transmis au Conseil pour examen.

ADOPTÉE

18. Réunions, conférences et coalitions

a. Participation à des réunions et conférences

i. Consortium canadien pour la recherche (6 et 7 mai, Ottawa)

Cette question est traitée précédemment sous le point 14. (f)(i).

ii. Congrès de la FPSE (du 13 au 16 mai, Kelowna)

Cette question est traitée dans le *Rapport de la présidente* sous le point 02.

iii. Séance de réflexion annuelle de la CAFA (du 15 au 17 mai, Banff)

Le vice-président, P. McInnis, rend compte de sa participation à la séance de réflexion annuelle de la CAFA qui s'est tenue du 15 au 17 mai à Banff.

iv. Forum pour les nouveaux présidents (31 mai et 1^{er} juin, Ottawa)

Cette question est traitée dans le *Rapport de la présidente* sous le point 02.

b. Activités et conférences prochaines

i. Comité du personnel académique des collèges et des instituts

Le directeur général indique que le Comité du personnel académique des collèges et des instituts de l'ACPPU tiendra sa première réunion le 22 août à Ottawa.

ii. Réunions des comités de l'ACPPU

Le directeur général indique que les réunions des comités de l'ACPPU se tiendront les 23 et 24 août à Ottawa.

iii. Réunion du Comité du personnel enseignant clinicien

Le directeur général indique que le Comité du personnel enseignant clinicien de l'ACPPU se réunira le 26 août à Ottawa.

iv. Comité de direction

Le directeur général indique que la réunion du Comité de direction de l'ACPPU se tiendra les 13 et 14 septembre à Ottawa.

c. Coalitions

i. Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles

P. Foster rend compte des travaux de la Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles. La Coalition a tenu son assemblée annuelle la semaine dernière à Montréal. À l'heure actuelle, elle s'intéresse principalement au projet de loi C-59.

ii. Consortium canadien pour la recherche

Cette question est traitée précédemment sous le *point 14. (f)(i)*.

iii. Réseau pour l'éducation publique

P. Foster indique que le Réseau pour l'éducation publique tiendra sa prochaine réunion au mois d'août.

d. Organismes associés

i. Fondation Harry-Crowe

Le directeur général indique que plusieurs des intervenants à la Conférence de la Fondation Harry-Crowe tenue en février 2019 ont accepté que leurs communications soient compilées et publiées sur une nouvelle plate-forme en ligne que l'ACPPU est en train de développer.

ii. SNACPPU

Le directeur général signale que la British Columbia Institute of Technology Faculty and Staff Association (BCITFSA) est la plus récente association membre à avoir adhéré au SNACPPU.

iii. Fiducie J.H.-Stewart-Reid

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

iv. Fondation de l'ACPPU pour les réfugiés

Le directeur général signale que l'ACPPU a lancé le 21 mai un appel de fonds urgent à ses associations membres pour soutenir la réinstallation de Carlos Zambrano Escamilla, président du Sindicato de Profesores de la Fundación Universidad Autónoma de Colombia, à la suite de ses démarches pour l'obtention du statut de réfugié au Canada.

19. Questions diverses

COMPTON/SANGARÉ : QUE, après avoir reçu des informations supplémentaires de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants concernant la demande d'aide financière dont il est question précédemment sous le point 16. (a)(ii)(B), l'ACPPU a augmenté de 5 000 \$ à 10 000 \$ son don à la Fédération.

ADOPTÉE

20. Revue de la réunion

La réunion est passée en revue.

21. Éléments d'information

Aucun élément d'information n'est à l'étude.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée.