

93rd Council Meeting - November 25-26, 2022 / 93e assemblée du Conseil - 25-26 novembre 2022

Title English	Title French	Item	Type	Moved by / Proposée par	Seconded by / Appuyée par	Outcome / Résultat	Text (EN)	Texte (FR)
Adoption of Agenda	Adoption de l'ordre du jour	02	Motion	ANSUT - Association of Nova Scotia University Teachers	TFA - Toronto Metropolitan Faculty Association	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the agenda be adopted.	QUE l'ordre du jour soit adopté.
Approval of Minutes	Approbation du procès-verbal	03	Motion	Chair, Librarians' and Archivists' Committee / Présidente, Comité des bibliothécaires et archivistes	BUFA - Brandon University Faculty Association	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the minutes of the Council Meeting of 25-26 November, 2021 be approved.	QUE le procès-verbal de l'assemblée du Conseil tenue les 25 et 26 novembre 2021 soit approuvé.
Adoption of Nominations Report	Adoption du rapport des mises en candidatures	05-d	Motion	Chair, Academic Freedom & Tenure Committee/ Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi	TUFA - Trent University Faculty Association	Carried / Adoptée	THAT the Nominations Report be adopted.	QUE le rapport des mises en candidature soit adopté.
Milner Award Recommendation	Recommandation du Prix-Milner	06-a	Motion	Chair, Academic Freedom & Tenure Committee/ Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi	ANSUT - Association of Nova Scotia University Teachers	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the Milner Award be presented to members of the CensureUofT group of University of Toronto.	QUE le Prix-Milner soit remis aux membres du groupe Censure UofT de l'Université de Toronto.
Sarah Shorten Award Recommendation	Recommandation du Prix Sarah-Shorten	06-b	Motion	Co-Chair, Equity Committee (Claybourn) / Coprésident, Comité de l'équité (Claybourn)	TFA - Toronto Metropolitan Faculty Association	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the Sarah Shorten Award be presented to Kathleen Nichol of Brandon University and Chantal Dion of Carleton University.	QUE le Prix Sarah-Shorten soit décerné à Kathleen Nichol de l'université Brandon et à Chantal Dion de l'université Carleton.
Revised Policy Statement on Academic Freedom and Contract Academic Staff	Énoncé de principes révisé sur la liberté académique et le personnel académique contractuel	11-a	Motion	Chair, Contract Academic Staff Committee / Président, Comité du personnel académique contractuel	Chair, Librarians' and Archivists' Committee / Président(e), Comité des bibliothécaires et archivistes	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the revised Policy Statement on Academic Freedom and Contract Academic Staff be approved.	QUE l'énoncé de principes révisé sur la liberté académique et le personnel académique contractuel soit approuvé.
Revised Policy Statement on Discrimination against Academic Staff Living with Communicable Diseases	Énoncé de principes révisé sur la discrimination contre le personnel académique vivant avec une maladie transmissible	11-b	Motion	Co-Chair, Equity Committee (Claybourn) / Coprésident, Comité de l'équité (Claybourn)	BUFA - Brandon University Faculty Association	Carried / Adoptée	THAT the revised Policy Statement on Discrimination against Academic Staff Living with Communicable Diseases be approved.	QUE l'énoncé de principes révisé sur la discrimination contre le personnel académique vivant avec une maladie transmissible soit approuvé.
Policy Statement on Library Resources and Support for Programs Offered in French in a Minority Language Setting	Énoncé de principes sur les ressources bibliothécaires et le soutien pour les programmes offerts en français dans un contexte minoritaire	11-c	Motion	Representative-at-large, Francophones / Représentant-ordinaire Francophones	Representative-at-large, Quebec / Représentant-ordinaire Québec	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the Policy Statement on Library Resources and Support for Programs Offered in French in a Minority Language Setting be approved.	QUE le nouvel énoncé de principes sur les ressources bibliothécaires et le soutien pour les programmes offerts en français dans un contexte minoritaire soit approuvé.
Revised Policy Statement on a National Child Care System	Énoncé de principes révisé sur la mise sur pied d'un réseau national de garde d'enfants	11-d	Motion	Co-Chair, Equity Committee (Spronk) / Coprésidente, Comité de l'équité (Spronk)	Chair, Academic Freedom & Tenure Committee/ Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the revised Policy Statement on a National Child Care System be approved.	QUE l'énoncé de principes révisé sur la mise sur pied d'un réseau national de garde d'enfants soit approuvé.
Revised Procedures in Academic Freedom Cases	Procédures révisées de l'ACPPU en cas d'atteinte à la liberté académique	11-e	Motion	Chair, Academic Freedom & Tenure Committee/ Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi	MSVUFA - Mount Saint Vincent University Faculty Association	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the revised Procedures in Academic Freedom Cases be approved.	QUE les procédures révisées de l'ACPPU en cas d'atteinte à la liberté académique soient approuvées.
Revised Policy Statement on Recognition of Increased Workload of Academic Staff Members in Equity-Seeking Groups in a Minority Context	Énoncé de principes révisé sur la reconnaissance de la charge de travail accrue des membres du personnel académique au sein des groupes en quête d'équité en contexte minoritaire	11-f	Motion	Co-Chair, Equity Committee (Claybourn) / Coprésident, Comité de l'équité (Claybourn)	MSVUFA - Mount Saint Vincent University Faculty Association	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the revised Policy Statement on Recognition of Increased Workload of Academic Staff Members in Equity-Deserving Groups in a Minority Context be approved.	QUE l'énoncé de principes révisé sur la reconnaissance de la charge de travail accrue des membres du personnel académique au sein des groupes ayant droit à l'équité en contexte minoritaire soit approuvé.
Policy Statement on Rights of Francophone Librarians and Archivists Working in French in a Minority Language Setting	Énoncé de principes révisé sur les droits des bibliothécaires et des archivistes francophones travaillant en français dans un milieu linguistique minoritaire	11-g	Motion	Representative-at-large, Francophones / Représentant-ordinaire Francophones	Vice President / Vice-présidente	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the new Policy Statement on Rights of Francophone Librarians and Archivists Working in French in a Minority Language Setting be approved.	QUE le nouvel énoncé de principes sur les droits des bibliothécaires et des archivistes francophones travaillant en français dans un milieu linguistique minoritaire soit approuvé.
Revised Policy Statement on Trigger Warnings	Énoncé de principes révisé sur les traumatismes	11-h	Motion	Chair, Academic Freedom & Tenure Committee/ Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi	Treasurer / Trésorier	Carried / Adoptée	THAT the revised Policy Statement on Trigger Warnings be approved.	QUE l'énoncé de principes révisé sur les traumatismes soit approuvé.
Policy Statement on Targeted Online Harassment of Academic Staff	Énoncé de principes sur le harcèlement en ligne ciblé du personnel académique	11-i	Motion	Chair, Academic Freedom & Tenure Committee/ Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi	Vice President / Vice-présidente	Carried / Adoptée	THAT the Policy Statement on Targeted Online Harassment of Academic Staff be approved.	QUE le nouvel énoncé de principes sur le harcèlement en ligne ciblé du personnel académique soit approuvé.
Revised Policy Statement on Fairness for Contract Academic Staff	Énoncé de principes révisé sur l'équité envers le personnel académique contractuel	11-j	Motion	Chair, Contract Academic Staff Committee / Président, Comité du personnel académique contractuel	LUFA - Laurentian University Faculty Association	Carried / Adoptée	THAT the revised Policy Statement on Fairness for Contract Academic Staff be approved.	QUE l'énoncé de principes révisé sur l'équité envers le personnel académique contractuel soit approuvé.

Revised Procedures Relating to Censure	Procédure de blâme révisée	11-k	Motion	Chair, Academic Freedom & Tenure Committee/ Présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi	Chair, Librarians' and Archivists' Committee / Présidente, Comité des bibliothécaires et archivistes	Carried / Adoptée	THAT the revised Procedures Relating to Censure be approved.	QUE la procédure de blâme révisée soit approuvée.
Revised Policy Statement on Redeployment of Academic Staff	Énoncé de principes sur le redéploiement du personnel académique	11-l	Motion	Vice President / Vice-présidente	UWFA - University of Winnipeg Faculty Association	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the revised Policy Statement on Redundancy, Restructuring, and the redeployment of Academic Staff be approved.	QUE l'énoncé de principes révisé sur les programmes excédentaires, la réorganisation et le redéploiement du personnel académique soit approuvé.
Policy Statement on Age Discrimination	Énoncé de principes sur la discrimination fondée sur l'âge	11-m	Motion	Co-Chair, Equity Committee (Spronk) / Coprésidente, Comité de l'équité (Spronk)	Chair, Librarians' and Archivists' Committee / Présidente, Comité des bibliothécaires et archivistes	Carried / Adoptée	THAT the Policy Statement on Age Discrimination be approved.	QUE le nouvel énoncé de principes sur la discrimination fondée sur l'âge soit approuvé.
Emergency Resolution - Motion to seek justice for terminated Laurentian University employees (University of Manitoba Faculty Association)	Résolution d'urgence - Motion pour obtenir justice pour les employés de l'Université Laurentienne ayant perdu leur emploi (University of Manitoba Faculty Association)	13-1	Emergency Resolution from Member Associations / Résolution d'urgence des associations membres	UOITFA - University of Ontario Institute of Technology Faculty Association	TFA - Toronto Metropolitan Faculty Association	Carried / Adoptée	<p>MANITOBA/REPRESENTATIVE-AT-LARGE (FRANCOPHONE):</p> <p>WHEREAS on February 1, 2021 Laurentian University of Sudbury – the largest post-secondary institution in Northeastern Ontario – became the first publicly-funded university in Canadian history to submit an application for creditor protection using the federal Companies' Creditors Arrangements Act (CCAA); and</p> <p>WHEREAS on April 12, 2021 Laurentian University's Administration and Board of Governors – with the approval of the CCAA-mandated court – eliminated 69 academic programs, including francophone and indigenous programming, saw the permanent termination of 116 faculty, 42 staff, and 12 administrators and set a precedent for the effective negation of academic tenure; and</p> <p>WHEREAS this particular use of CCAA creditor protection has set a precedent that threatens jobs in public institutions across Canada, particularly where inadequate provincial funding threatens hospitals, school boards, educational institutions, and municipal services, among others; and</p> <p>WHEREAS a court-mandated restructuring process could conceivably become the neoliberal tool of choice to attack free and fair collective bargaining, cut jobs, benefits, and eliminate services; and</p> <p>WHEREAS – despite expressions of concern from stakeholders, labour groups, cultural organizations, municipalities, and citizens of Sudbury and northeastern Ontario – the restructuring process has taken place largely without public scrutiny or regard for the social, cultural and economic interests of the community; and</p> <p>WHEREAS the Auditor-General's office and the Standing Committee on Public Accounts of the Legislative Assembly of Ontario have each been repeatedly denied access to the financial and other documentation requested in order to conduct an independent 'value-for-money' audit of Laurentian University's unprecedented claim under the CCAA, as well as investigating the underlying rationale for the claim of insolvency; and</p> <p>WHEREAS the CCAA is designed in part to attack labour rights and restructure workplaces primarily through the destruction of jobs and services; and</p> <p>WHEREAS Laurentian University's court-mandated CCAA restructuring forcibly opened collective agreements, unilaterally cut the Supplementary unfunded Retirement Plan (SuRP), eliminated the Retiree Health Benefit Plan (RHBP); and</p> <p>WHEREAS the CCAA-mandated plan denied unionized faculty and staff their negotiated termination and</p>	<p>MANITOBA/REPRÉSENTANT ORDINAIRE (FRANCOPHONE) :</p> <p>ATTENDU QUE le 1er février 2021 l'Université Laurentienne de Sudbury – la plus grande institution postsecondaire du nord-est de l'Ontario – est devenue la première université financée par l'État de l'histoire canadienne à soumettre une demande de protection contre ses créanciers en vertu de la Loi fédérale sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC); et</p> <p>ATTENDU QUE le 12 avril 2021 l'administration et le conseil des gouverneurs de l'Université Laurentienne – avec l'approbation du tribunal désigné en vertu de la LACC – ont éliminé 69 programmes académiques, notamment des programmes autochtones et francophones, et mis à pied de façon permanente 116 membres du corps professoral, 42 membres du personnel académique et 12 administrateurs, établissant ainsi un précédent de négation efficace de la permanence de l'emploi; et</p> <p>ATTENDU QUE cette utilisation particulière de la protection contre les créanciers en vertu de la LACC a établi un précédent qui menace les emplois dans les institutions publiques à travers le Canada, en particulier lorsqu'un financement provincial inadéquat menace les hôpitaux, les commissions scolaires, les institutions d'enseignement et les services municipaux, entre autres; et</p> <p>ATTENDU QU'UN processus de restructuration ordonné par la cour pourrait potentiellement devenir un outil néolibéral de choix pour s'en prendre au processus libre et juste de négociation de convention collective et éliminer des emplois, des avantages sociaux et des services; et</p> <p>ATTENDU QUE – en dépit des préoccupations formulées par les intervenants, les groupes de travailleurs, les organismes culturels, les municipalités et les citoyens de Sudbury et du nord-est de l'Ontario – le processus de restructuration s'est déroulé pour la plus grande partie sans examen du public et sans égard aux intérêts sociaux, culturels et économiques de la communauté; et</p> <p>ATTENDU QUE le bureau du vérificateur général et que le Comité permanent des comptes publics de l'Assemblée législative de l'Ontario ont tous deux refusé l'accès de façon répétée aux données financières et autre documentation demandées afin de mener une vérification indépendante « d'optimisation des ressources » de la demande sans précédent de l'Université Laurentienne en vertu de la LACC, de même que pour étudier la justification sous-jacente de la demande de protection pour insolvabilité; et</p> <p>ATTENDU QUE la LACC est conçue pour attaquer les droits des travailleurs et restructurer les milieux de travail en grande partie au moyen de l'élimination de postes et de services; et</p> <p>ATTENDU QUE la restructuration de l'Université Laurentienne ordonnée par les tribunaux en vertu de la LACC a ouvert de force les conventions collectives, a unilatéralement supprimé le régime complémentaire de retraite sans capitalisation ainsi que le régime d'assurance maladie des retraités; et</p> <p>ATTENDU QUE le plan ordonné en vertu de la LACC a privé les membres du corps enseignant et les membres du personnel syndiqués de toucher pleinement leurs indemnités de licenciement et de cessation d'emploi négociées, versant au contraire une toute petite fraction des</p>
Emergency Resolution on Ukraine War	Résolution d'urgence sur la guerre en Ukraine	13-2	Emergency Resolution from Member Associations / Résolution d'urgence des associations membres	OPSEU - Ontario Public Service Employees Union	WLUFU - Wilfrid Laurier University Faculty Association	Defeated / Rejetée	<p>"BE IT RESOLVED THAT CAUT call on the Canadian government to:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. demand immediate peace negotiations between Russia and Ukraine and a halt to any further obstruction of such negotiations by NATO</li> <li>2. work through the United Nations to establish a new peace and security framework for Europe that respects the sovereignty and security of all countries and all peoples"</li> </ol>	<p>"QU'IL SOIT RÉSOLU QUE l'ACPPU demande au gouvernement canadien de :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. demander le lancement immédiat de négociations de paix entre la Russie et l'Ukraine ainsi qu'un arrêt de toute obstruction au déroulement de ces négociations par l'OTAN;</li> <li>2. travailler, par l'entremise des Nations Unies, à établir un nouveau cadre de paix et de sécurité pour l'Europe qui respecte la souveraineté et la sécurité de tous les pays et de toutes les populations"</li> </ol>
Ratification of casual vacancies	Ratification des vacances temporaires	19-a	Motion	President / Président	MRFA - Mount Royal Faculty Association	Carried unanimously / Adoptée à l'unanimité	THAT the list of candidates for membership on CAUT Standing Committees be ratified.	QUE la liste des candidats et candidates aux postes des comités permanents de l'ACPPU soit ratifiée.
Auditors' Report	Rapport des vérificateurs	20-b	Motion	Treasurer / Trésorier	BUFA - Brandon University Faculty Association	Carried / Adoptée	THAT the audited financial statements for the fiscal year ending June 30, 2022, be accepted.	QUE les états financiers vérifiés de l'exercice clos le 30 juin 2022 soient acceptés.
Harry Crowe Foundation	Fondation Harry-Crowe	21-c	Resolution / Résolution	President / Président	AUNBT - Association of University of New Brunswick Teachers	Carried / Adoptée	BE IT RESOLVED THAT CAUT Council award honorary membership to Penni Stewart, Bill Bruneau, Len Findlay, David Johnson and Françoise Naudillon, in recognition of their important achievements and longstanding service as Directors of CAUT's Harry Crowe Foundation.	QU'IL SOIT RÉSOLU QUE le Conseil de l'ACPPU décerne le titre de membre honoraire à Penni Stewart, Bill Bruneau, Len Findlay, David Johnson et Françoise Naudillon pour souligner leurs importantes réalisations et leurs longs états de service à titre d'administratrices et d'administrateurs de la fondation Harry-Crowe de l'ACPPU.